

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

**к ОПОП-П по профессии
23.01.06 Машинист дорожных и строительных машин**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

2025 г.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3. Целевые ориентиры воспитания

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания, отражающие специфику профессии
Гражданское воспитание
– понимающий профессиональное значение отрасли, профессии для социально-экономического и научно-технологического развития страны;
– осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни Тюменской области
Патриотическое воспитание
– осознанно проявляющий неравнодушное отношение к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою профессию;
Духовно-нравственное воспитание
– обладающий сформированными представлениями о значении и ценности профессии, знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики;
Эстетическое воспитание
– демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре профессии;
– использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности;
Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия
– демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности профессии;
Профессионально-трудовое воспитание
– применяющий знания о нормах выбранной профессии, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой;
– готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли;
– обладающий опытом использования в профессиональной деятельности современных информационных технологий с целью осуществления различного рода операций в сфере строительства;
– обладающий опытом и навыками работы использования и эксплуатации специализированного оборудования и инвентаря;

– обладающий опытом проведение подготовительных, вспомогательных и сопутствующих работ при монтаже, обработке, ремонте изделий, конструкций и сооружений в соответствии с техническим заданием и иные виды деятельности связанные с обеспечением эффективности работы в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности профессии;
Экологическое воспитание
– ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности;
– понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью;
Ценности научного познания
– обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности профессии;
– обладающий знаниями в области техники и технологий строительства, умением поиска, анализа и обработки информации и документации, в том числе с помощью информационных технологий, навыками работы использования и эксплуатации специализированного оборудования и инвентаря;
– проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности по профессии *

Модуль «Образовательная деятельность»

– внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности отрасли, профессии ;
– включение в воспитательные взаимодействия методов, методик и технологий, которые связаны с изучением дисциплин и модулей образовательной программы, направленных на развитие личности обучающихся на основе воспитательных идеалов выбранной профессии ;
– организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по профессии ;
– организация практических занятий по работе с современным специализированным оборудованием и инвентарем в области техники и технологий строительства профессии;

Модуль «Основные воспитательные мероприятия по профессии»

– встречи, круглые столы, просветительские мероприятия с призерами Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству Профессионалы «Путь к успеху»
– встречи с руководителями/ специалистами социальных партнеров в рамках ФП «Профессионалитет» образовательно-производственного кластера «Транспорт и дорожное строительство».
– мастер классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

– проведение профессиональных проб на базах социальных партнеров в рамках ФП «Профессионалитет» образовательно-производственного кластера «Транспорт и дорожное строительство».
– мероприятия направлена на передачу опыта успешных выпускников системы среднего профессионального образования молодым студентам «Мы ПРОФИ».
– организация и проведение на базе организаций-партнёров мероприятий, посвященных профессии : презентации, лекции, акции.

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

– Организация конкурса профессионального мастерства, приуроченного к дням приуроченным Транспортной отрасли.
– Участие в региональных, всероссийских и международных профессиональных проектах, и конкурсах профессионального мастерства.
– Организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных партнеров.
– Организация клубов профессиональной направленности «Амбассадоры образовательно-производственного кластера «Транспорт и дорожное строительство»».

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

- реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками образовательной организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности;
- разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности осуществляется на основании локальных нормативно-правовых документов образовательной организации.
- привлечение организаций профессиональной направленности с целью реализации воспитательной деятельности в рамках освоения образовательной программы по профессии;

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

- соглашение о партнерстве с социальными партнерами и работодателям в рамках ФП «Профессионалитет» образовательно-производственного кластера «Транспорт и дорожное строительство»

3.3 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Формы поощрения: сертификаты, дипломы, грамоты, стипендии или призы, поощрительные письма, фотовыставки изделий, работ, публичное признание заслуг, публикации в СМИ, интервью, персональная выставка работ, направление на дополнительные образовательные программы, стажировки и др.;

3.4 Анализ воспитательного процесса

- анализ профессионально-трудового воспитания, ориентированного на практическую подготовку обучающегося и условий развивающей образовательной среды, способствующей профессиональному и личностному росту обучающихся в рамках освоения образовательной программы по профессии.

Календарный план воспитательной работы по профессии

№	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
1. Образовательная деятельность				
1	Работа по адаптации студентов 1 курса Тренинги на знакомство, знакомство с профессией Профессионально-ознакомительные мероприятия	1 курс	Сентябрь – октябрь	Педагог-психолог Куратор
2	Круглый стол «Проблемы и перспективы развития отрасли»	1 курсы	Ноябрь	Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор
3	Научно-практическая конференция «Инновационные технологии в строительстве»	1 курсы	Декабрь	Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор
4	Мастер-класс «Приёмы эффективного решения профессиональных задач»	1 курсы	Февраль	Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор
5	Внеурочное мероприятие «История и традиции профессии»	1 курсы	Апрель - июнь	Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор
6	Экскурсии на предприятия отрасли	1 курсы	Январь – декабрь	Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор
2. Основные воспитательные мероприятия				
1	День работников ЖКХ (День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства)	1-2 курсы	20 марта	Заведующий УГС

2	День сварщика в России	1-2 курсы	31 мая	Заместитель директора по СПР Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор
3	День монтажника	1-2 курсы	6 июля	Заместитель директора по СПР Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор
4	День металлурга	1-2 курсы	21 июля	Заместитель директора по СПР Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор
5	День строителя	1-2 курсы	13 августа	Заместитель директора по СПР Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор
6	День работника стекольной промышленности России	1-2 курсы	19 ноября	Заместитель директора по СПР Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор
7	Встречи с призерами Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству Профессионалы «Путь к успеху»	1 курсы	Январь – декабрь	Заместитель директора по СПР Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС Куратор

	3. Социальное партнёрство и участие работодателей			
1	Мероприятия направлена на передачу опыта успешных выпускников системы СПО молодым студентам «Мы ПРОФИ»	1 курс	Январь – декабрь	Советник по воспитанию Педагог-организатор Заведующий УГС
2	Проведение профессиональных проб на предприятии-партнёры	1 курсы	Январь – декабрь	Заведующий УГС Куратор
3	Проведение учебных занятий в рамках специальные дисциплин	2 курсы	Январь – декабрь	Заведующий УГС Куратор
	4. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство			
1	Всероссийский конкурс проектов «История профессии моей семьи: суперпрофессиональная семья»	1 курсы	Июнь-сентябрь	Заведующий УГС Специалист профориентации Педагоги проф. дисциплин Куратор
2	Организация и проведение конкурса по итогам производственной практики «Профессиональный студент» и «Профессиональная команда»	2 курсы		Заведующий УГС Специалист профориентации Педагоги проф. дисциплин Куратор
3	Всероссийские, региональные конкурсы профессионального мастерства	2 курсы	Февраль – ноябрь	Заведующий УГС Специалист профориентации Педагоги проф. дисциплин Куратор