

Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «Запсибнефтехим»; ООО «ЖилГрад»; АО «СУЭНКО», ОАО «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие», ООО «Тобольский строительный судоремонтный завод», ООО «Энергоремонт»; ООО «Транспортно-судоходная компания»; ГБУЗ ТО «Областная больница №3»; ООО «Историческая часть».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 19 работодателей: из них 5 руководителей, 5 руководителей среднего звена, 8 специалистов.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По профессии 18.01.27 Машинист технологических насосов и компрессоров
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом? (данные в таблице)

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	18	95
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	16	85
Участие в процедуре ГИА	4	23
Трудоустройство выпускников	16	84
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	11	58



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
 - «Вырастить кадры для себя» – 34 %
 - Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 66%

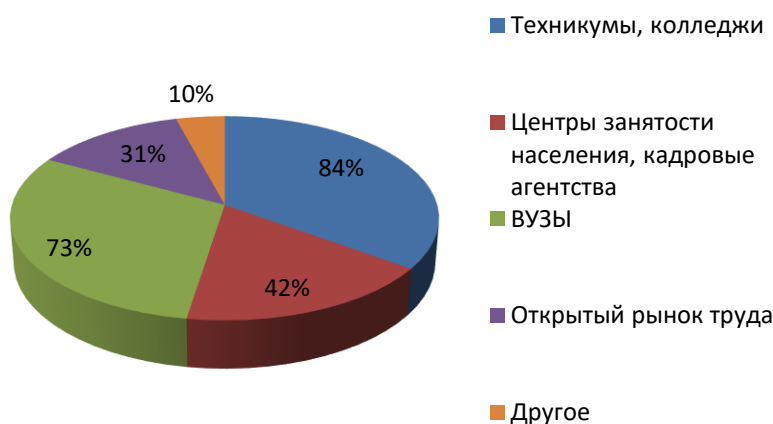
Результаты анкетирования



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	16	84
Центры занятости населения, кадровые агентства	8	42
Вузы	14	73
Открытый рынок труда	4	31
Другое	2	10

Результаты анкетирования



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 58 %
- удовлетворительный – 29%
- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 13%



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	17	90
Владение современными методами и технологиями деятельности	17	90
Высокий уровень производственной дисциплины	18	95
Желание выпускников работать	14	73
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	15	78



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	2	10
Низкая производственная дисциплина	1	5
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	1	5
Другое	3	18



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: наставничество, экскурсии и практика на предприятиях, проведение занятий, сопровождение студентов для развития проф. навыков с 1 курса, организация и проведение профессиональных проб, участие в дэмозкзамене, проведение общественных уроков, помощь в проведении Разговоров о важном.*
11. Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?

Варианты	Количество	в %
Отлично	7	27
Хорошо	12	63
Удовлетворительно	0	0
Неудовлетворительно	0	0



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников всех направлений подготовки.