

Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «Тобольская фабрика художественных косторезных изделий»; МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»; Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Тобольска» Муниципальное автономное учреждение «Тобольский районный Центр культуры», МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»; МАОУ «СОШ №1».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 6 работодателей: из них 2 руководителя, 2 руководителя среднего звена, 2 специалиста.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По специальности 54.02.02 Декоративно – прикладное искусство и народные промыслы (по видам)
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом? (данные в таблице)

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	6	100
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	4	67
Участие в процедуре ГИА	3	50
Трудоустройство выпускников	5	84
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	4	67



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
 - «Выращивать кадры для себя» – 8 %
 - Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 92%

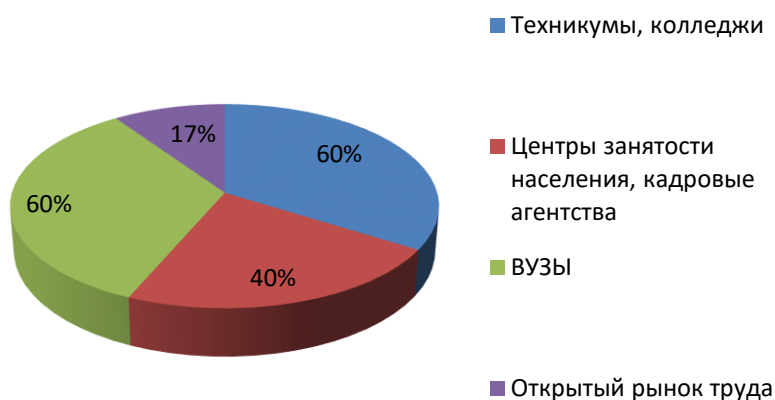
Результаты анкетирования



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	4	60
Центры занятости населения, кадровые агентства	2	40
Вузы	4	60
Открытый рынок труда	1	17
Другое	0	0

Результаты анкетирования



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 74 %
- удовлетворительный – 8%
- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 18%



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

<i>Варианты</i>	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	5	84
Владение современными методами и технологиями деятельности	6	100
Высокий уровень производственной дисциплины	6	100
Желание выпускников работать	4	60
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	3	50



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

<i>Варианты</i>	Количество	в %
Отсутствие желания работать	0	0
Низкая производственная дисциплина	1	17
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	0	0
Другое	2	34



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: подготовка совместных выставок, участие в ярмарках, проведение занятий, приглашение на практику, помощь в трудоустройстве, участие в проектах техникума, наставничество.*

11. Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?

Варианты	Количество	в %
Отлично	4	67
Хорошо	2	34
Удовлетворительно	0	0
Неудовлетворительно	0	0



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников