

Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников по специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям)

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?

В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «Тобольская фабрика художественных косторезных изделий»; МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»; Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Тобольска» Муниципальное автономное учреждение «Тобольский районный Центр культуры», МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»; ООО «Палитра»; ООО «Содействие».

2. Ваша должность? В опросе приняло участие 7 работодателей: из них 3 руководителя, 2 руководителя среднего звена, 2 специалиста.

3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По специальности 54.02.01 Дизайн (по отраслям)

4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом?

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	7	100
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	6	85
Участие в процедуре ГИА	4	55
Трудоустройство выпускников	7	100
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	4	55

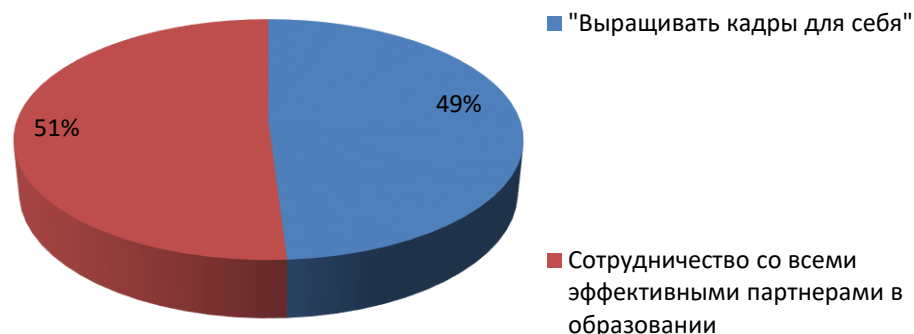


5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?

- «Выращивать кадры для себя» – 49 %

- Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 51%

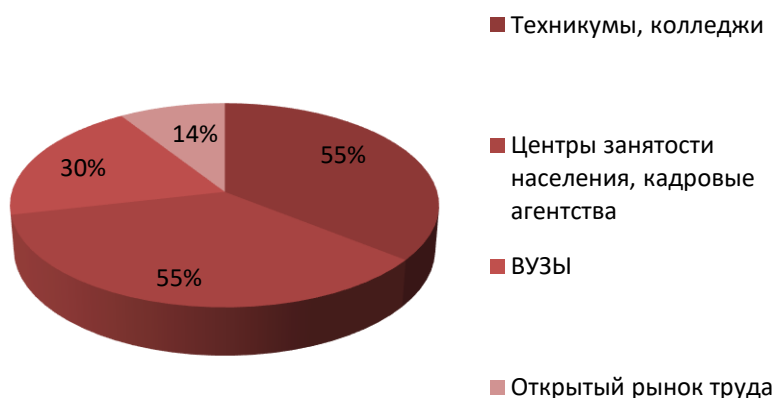
Результаты анкетирования



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	4	55
Центры занятости населения, кадровые агентства	4	55
Вузы	2	30
Открытый рынок труда	1	14
Другое	0	0

Результаты анкетирования



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 73 %

- удовлетворительный – 15%

- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 12%



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	7	100
Владение современными методами и технологиями деятельности	6	88
Высокий уровень производственной дисциплины	7	100
Желание выпускников работать	5	71
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	4	55



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	1	14

10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: помощь в подготовке к конкурсам профессионального мастерства, проведение занятий, наставничество, прохождение практики, совместные мероприятия.*

11. Удовлетворены ли Вы качеством образовательной деятельности?

<i>Варианты</i>	Количество	в %
Отлично	4	55
Хорошо	2	31
Удовлетворительно	1	14
Неудовлетворительно	0	0



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников всех направлений подготовки.