

Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»; Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Тобольска» Муниципальное автономное учреждение «Тобольский районный Центр культуры», МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»; Тобольский драматический театр им. Петра Павловича Ершова.
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 5 работодателей: из них 2 руководителя, 2 руководителя среднего звена, 1 специалист.
3. По какой профессии/специальности Вы проводите опрос? По специальности 53.02.08 Музыкальное звукооператорское мастерство
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом?

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	5	100
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	5	100
Участие в процедуре ГИА	3	60
Трудоустройство выпускников	4	80
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	3	60



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
 - «Выращивать кадры для себя» – 7 %
 - Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 93%

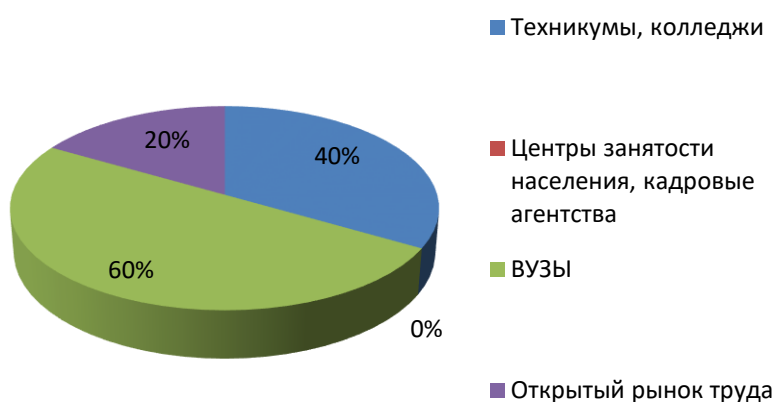
Результаты анкетирования



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	2	40
Центры занятости населения, кадровые агентства	0	0
Вузы	4	60
Открытый рынок труда	1	20
Другое	0	0

Результаты анкетирования



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 92 %
- удовлетворительный – 7%
- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 1%



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	5	100
Владение современными методами и технологиями деятельности	4	80
Высокий уровень производственной дисциплины	5	100
Желание выпускников работать	4	80
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	3	60



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	0	0
Низкая производственная дисциплина	0	0
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	0	0
Другое	1	20

10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы:* готовность к взаимодействию, работать в команде, помощь в ведении занятий, помощь в трудоустройстве, участвовать в совместных мероприятиях, спектаклях.

11. Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?

<i>Варианты</i>	Количество	в %
Отлично	4	80
Хорошо	1	20
Удовлетворительно	0	0
Неудовлетворительно	0	0



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников.