

## Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?  
В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска»; Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» г. Тобольска» Муниципальное автономное учреждение «Тобольский районный Центр культуры», МАУ «Центр реализации молодежных и профилактических программ г. Тобольска».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 15 работодателей: из них 8 руководителей, 4 руководителя среднего звена, 3 специалиста.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По специальности 51.02.01 Народное художественное творчество (по видам)
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом?

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	15	100
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	9	60
Участие в процедуре ГИА	3	20
Трудоустройство выпускников	10	66
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	7	47



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
  - «Выращивать кадры для себя» – 39 %
  - Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 61%

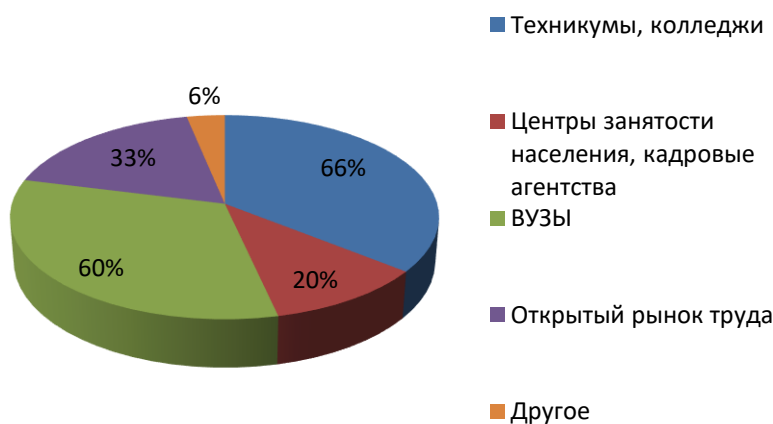
## Результаты анкетирования



### 6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	10	66
Центры занятости населения, кадровые агентства	3	20
Вузы	9	60
Открытый рынок труда	5	33
Другое	1	6

## Результаты анкетирования



### 7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 79 %

- удовлетворительный – 12%

- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 9 %



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	14	94
Владение современными методами и технологиями деятельности	15	100
Высокий уровень производственной дисциплины	12	80
Желание выпускников работать	11	74
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	12	80



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	0	0
Низкая производственная дисциплина	0	0
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	0	0

10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: проведение совместных ярмарок, фестивалей, участие в проведении занятий и мастер-классов, создание фото-выставок, содействие трудоустройству.*

11. Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?

Варианты	Количество	в %
Отлично	10	67
Хорошо	5	33
Удовлетворительно	0	0
Неудовлетворительно	0	0



**Выводы:** по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников всех направлений подготовки.