

Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «Дольче Вита»; ООО «Ковчег»; ООО «Лира»; ООО «Вкус Сибири»; ООО «Тула-Тобольск»; ООО «Рестораны. Бары. Кафе»; ООО «Арагат».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 7 работодателей: из них 4 руководителя, 2 руководителя среднего звена, 1 специалист.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По профессии 43.01.09 Повар, кондитер
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом? (данные в таблице)

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	7	100
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	7	100
Участие в процедуре ГИА	4	60
Трудоустройство выпускников	6	90
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	3	40



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
 - «Выращивать кадры для себя» – 44 %
 - Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 54%

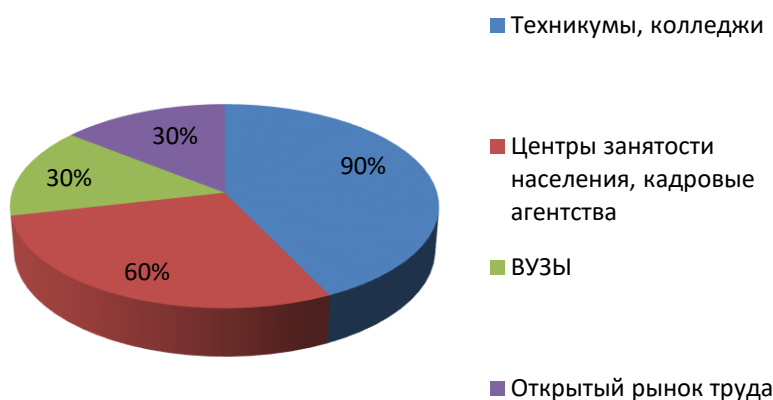
Результаты анкетирования



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	6	90
Центры занятости населения, кадровые агентства	4	60
Вузы	2	30
Открытый рынок труда	2	30
Другое	0	0

Результаты анкетирования



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 71 %
- удовлетворительный – 20%
- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 9%



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	5	72
Владение современными методами и технологиями деятельности	6	86
Высокий уровень производственной дисциплины	6	86
Желание выпускников работать	4	60
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	5	70



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
	0	0
	0	0
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	1	10
Другое	22	30



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: проведение совместных мероприятий, участие в проектах техникума, участие в дэмоэкзамене в качестве экспертов, проведение мастер-классов и экскурсий на предприятия, проведение занятий.*
11. *Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?*

Варианты	Количество	в %
Отлично	4	58
Хорошо	2	30
Удовлетворительно	1	12
Неудовлетворительно	0	0



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников