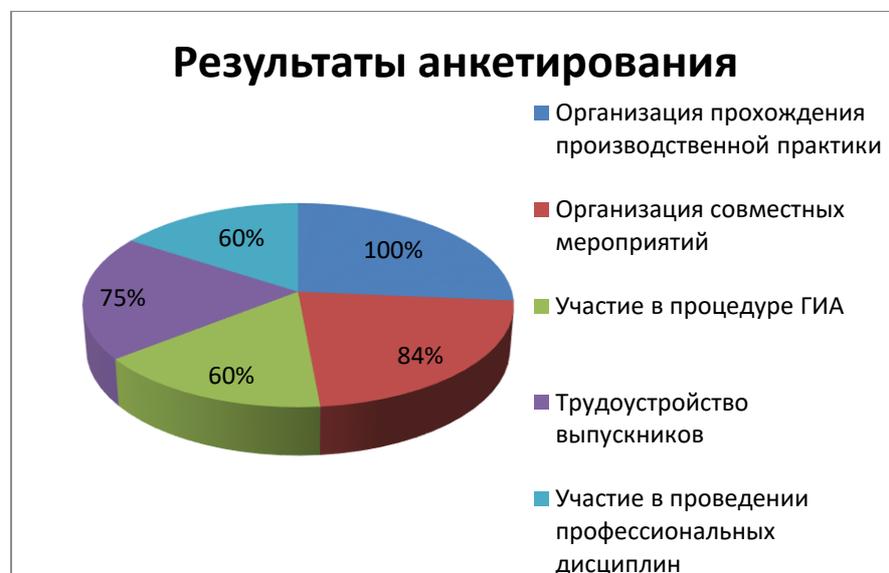


Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «Шиномонтажный центр»; ПОУ «Тобольская автомобильная школа ДОСААФ России»; ОАО «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие»; СХСПК «Транссервисмолоко»; ДРСУ-6АО «Тюменское Областное Дорожно-Эксплуатационное предприятие».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 12 работодателей: из них 4 руководителя, 4 руководителя среднего звена, 4 специалиста.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По специальности 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом?

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	12	100
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	10	84
Участие в процедуре ГИА	8	60
Трудоустройство выпускников	9	75
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	8	60



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
 - «Вырастить кадры для себя» – 44 %
 - Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 56%

Результаты анкетирования



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	5	42
Центры занятости населения, кадровые агентства	2	25
Вузы	4	24
Открытый рынок труда	1	9
Другое	0	0

Результаты анкетирования



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 80 %
- удовлетворительный – 12%
- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 8%

Результаты анкетирования



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	11	92
Владение современными методами и технологиями деятельности	12	100
Высокий уровень производственной дисциплины	10	84
Желание выпускников работать	9	75
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	8	60

Результаты анкетирования



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	0	0
Низкая производственная дисциплина	1	9
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	1	9
Другое	2	18



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: готовность к взаимодействию, проводить мастер-классы и лабораторно-практические занятия, практику, проводить конкурсы профессионального мастерства.*

11. Удовлетворены ли Вы качеством образовательной деятельности?

Варианты	Количество	в %
Отлично	5	42
Хорошо	7	59
Удовлетворительно	0	0
Неудовлетворительно	0	0



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников всех направлений подготовки.