

Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «Запсибнефтехим»; ОАО «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие», ООО «Тобольский строительный судоремонтный завод», ООО «Транспортно-судоходная компания»; ООО «ЖилГрад»; ООО «Историческая часть».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 15 работодателей: из них 6 руководителей, 5 руководителей среднего звена, 4 специалиста.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом?

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	15	100
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	12	80
Участие в процедуре ГИА	3	20
Трудоустройство выпускников	10	66
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	6	40



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
 - «Выращивать кадры для себя» – 28 %
 - Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 72%

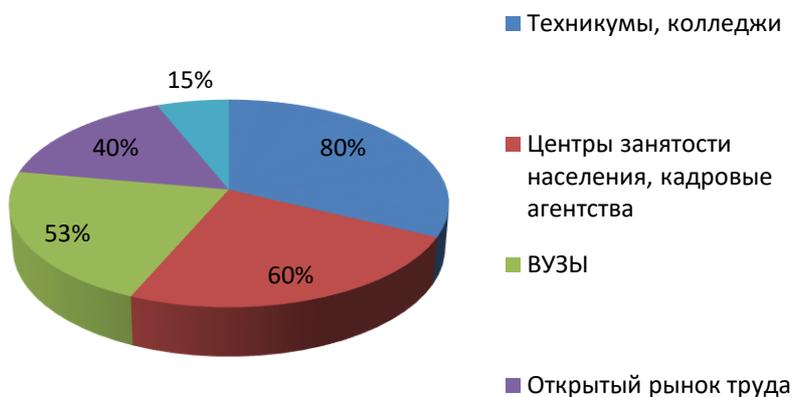
Результаты анкетирования



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	12	80
Центры занятости населения, кадровые агентства	9	60
Вузы	8	53
Открытый рынок труда	6	40
Другое	2	15

Результаты анкетирования



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 75 %

- удовлетворительный – 10%

- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 15%



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	13	87
Владение современными методами и технологиями деятельности	15	100
Высокий уровень производственной дисциплины	12	80
Желание выпускников работать	11	74
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	10	66



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	2	15
Низкая производственная дисциплина	1	6
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	1	6
Другое	3	20



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: совместное участие в патриотических акциях, реализация «бесшовного образования», проведение мастер-классов, участие в ДЭ, содействие трудоустройству студентов.*

11. Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?

Варианты	Количество	в %
Отлично	7	49
Хорошо	6	40
Удовлетворительно	2	11
Неудовлетворительно	0	0



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников всех направлений подготовки.