

Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «Запсибнефтехим»; АО «СУЭНКО», ОАО «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие», ООО «Тобольский строительный судоремонтный завод», ООО «Энергоремонт»; ООО «Транспортно-судоходная компания»; ООО «ЖилГрад»; ГБУЗ ТО «Областная больница №3»; ООО «Историческая часть».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 19 работодателей: из них 10 руководителей, 5 руководителей среднего звена, 4 специалиста.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По профессии 13.01.10. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом?

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	19	100
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	19	100
Участие в процедуре ГИА	4	23
Трудоустройство выпускников	16	84
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	13	68



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
 - «Вырастить кадры для себя» – 20 %
 - Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 80%

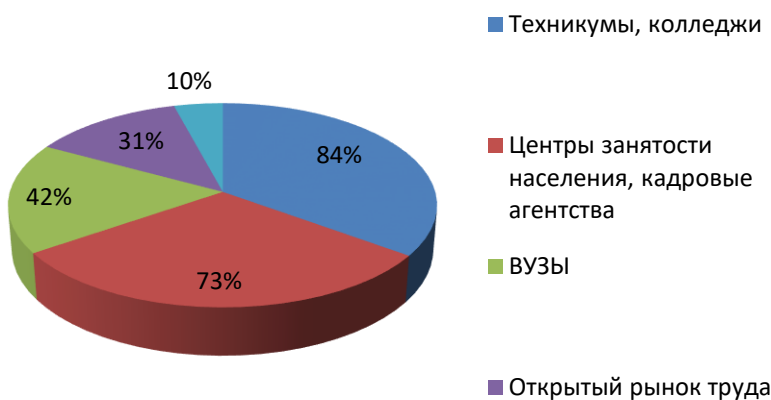
Результаты анкетирования



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	16	84
Центры занятости населения, кадровые агентства	14	73
Вузы	8	42
Открытый рынок труда	6	31
Другое	2	10

Результаты анкетирования



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 83 %
- удовлетворительный – 14%
- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 3%



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	19	100
Владение современными методами и технологиями деятельности	19	100
Высокий уровень производственной дисциплины	19	100
Желание выпускников работать	14	73
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	15	78



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	2	10
Низкая производственная дисциплина	1	5
Другое (мобильность)	1	5



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: готовность работать в команде, проводить мастер-классы, участвовать в реализации образовательных программ по профилю подготовки, реализовывать модель наставничества, участвовать в совместных мероприятиях, приглашать студентов к участию в корпоративных чемпионатах компании, участвовать и присутствовать на дэмоэкзамене в качестве экспертов и потенциальных работодателей, участи в совместных экологических акциях.*

11. Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?

Варианты	Количество	в %
Отлично	10	53
Хорошо	6	32
Удовлетворительно	3	15
Неудовлетворительно	0	0



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников всех направлений подготовки.