

Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «Запсибнефтехим»; АО «СУЭНКО», ОАО «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие», ООО «Тобольский строительный судоремонтный завод», ООО «Энергоремонт»; ООО «Транспортно-судоходная компания»; ООО «ЖилГрад»; ООО «Историческая часть» и др.
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 38 работодателей: из них 10 руководителей, 10 руководителей среднего звена, 18 специалистов.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По специальности 08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом? (данные в таблице)

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	38	100
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	26	69
Участие в процедуре ГИА	8	23
Трудоустройство выпускников	32	84
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	16	43



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
 - «Выращивать кадры для себя» – 20 %
 - Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 80%

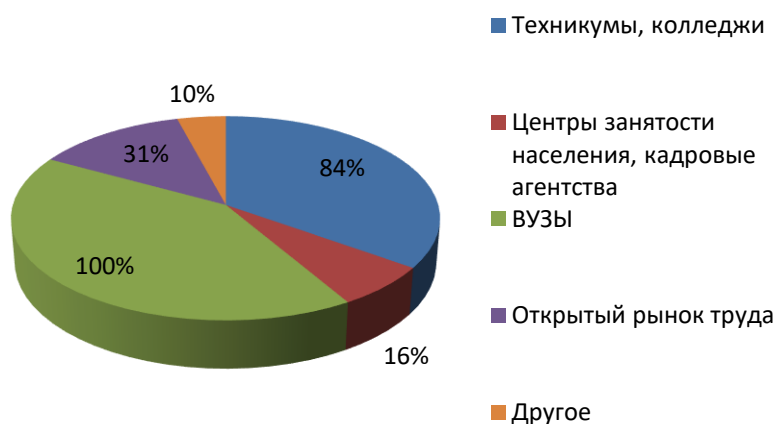
Результаты анкетирования



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	32	84
Центры занятости населения, кадровые агентства	6	16
Вузы	38	100
Открытый рынок труда	8	31
Другое	4	10

Результаты анкетирования



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 78 %
- удовлетворительный – 19%
- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 3%



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

Варианты	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	35	93
Владение современными методами и технологиями деятельности	34	90
Высокий уровень производственной дисциплины	30	79
Желание выпускников работать	28	73
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	10	27



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

Варианты	Количество	в %
Отсутствие желания работать	0	0
Низкая производственная дисциплина	1	5
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5	14
Другое	8	21



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: готовность к взаимодействию, быть наставниками, участвовать в дэмоэкзамене, проводить профессиональные пробы, проводить занятия .*

11. Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?

Варианты	Количество	в %
Отлично	14	27
Хорошо	19	50
Удовлетворительно	5	14
Неудовлетворительно	0	0



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников.