

Результаты опроса мнения работодателей и (или) их объединений о качестве подготовки выпускников

Анкета содержала вопросы:

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?
В опросе принимали участие сотрудники, представляющие организации-партнеры техникума: ООО «ЖилГрад»; АО «СУЭНКО», ОАО «Тобольское пассажирское автотранспортное предприятие», МАУК «Центр сибирско-татарской культуры» города Тобольска; ООО «Спектр»; ООО «Тобольский строительный судоремонтный завод», ООО «Энергоремонт»; ООО «Транспортно-судоходная компания»; ГБУЗ ТО «Областная больница №3»; ООО «Историческая часть»; ООО «ЖилФонд»; ООО «Нижний посад»; ООО «Дом-Сервис»; ООО «Гарант».
2. Ваша должность? В опросе приняло участие 25 работодателей: из них 10 руководителей, 5 руководителей среднего звена, 5 специалистов.
3. По какой профессии/специальности Вы проходите опрос? По профессии 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства
4. Укажите имеющийся опыт взаимодействия вашей организации с техникумом?

<i>Варианты</i>	Количество опрошенных	в %
Организация прохождения производственной практики обучающихся	25	100
Организация совместных мероприятий (профессиональные конкурсы, конференции, мастер-классы)	25	100
Участие в процедуре ГИА	4	16
Трудоустройство выпускников	16	64
Участие специалистов-работодателей в проведении профессиональных дисциплин	13	52



5. Какое значение для вашей компании имеют вопросы подготовки кадров и развития персонала?
 - «Выращивать кадры для себя» – 32 %
 - Сотрудничество со всеми эффективными партнерами в образовании – 68%

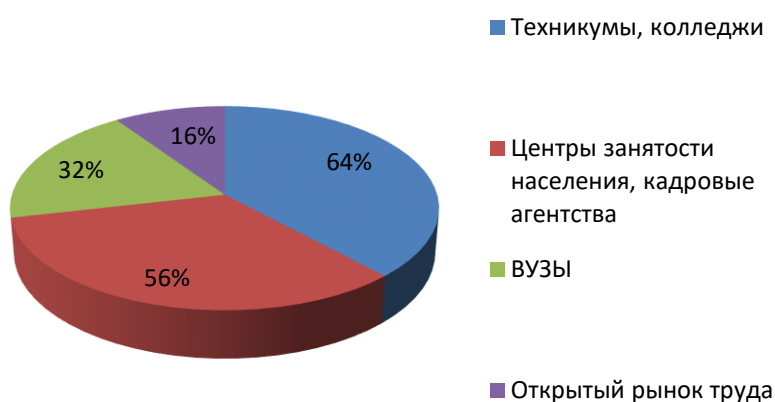
Результаты анкетирования



6. Кто является для вашей компании основным поставщиком кадров?

Варианты	Количество	в %
Техникумы, колледжи	16	64
Центры занятости населения, кадровые агентства	14	56
Вузы	8	32
Открытый рынок труда	4	16
Другое	2	8

Результаты анкетирования



7. Как вы можете оценить сложившийся уровень взаимодействия вашей компании с образовательными организациями в кадровой подготовке молодых профессионалов по нашим профессиям?

- хороший – 68 %

- удовлетворительный – 19%

- наша компания самостоятельно решает вопросы по подготовке кадров – 13%



8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего техникума (отметьте несколько вариантов ответов).

<i>Варианты</i>	Количество	в %
Высокий уровень практической подготовки	25	100
Владение современными методами и технологиями деятельности	25	100
Высокий уровень производственной дисциплины	25	100
Желание выпускников работать	14	56
Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	14	56



9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего техникума.

<i>Варианты</i>	Количество	в %
Отсутствие желания работать	4	16
Низкая производственная дисциплина	2	8
Низкий уровень теоретических знаний	1	4



10. Каким образом Ваше предприятие готово включаться в совместную подготовку кадров? *Часто встречающиеся ответы: готовность к взаимодействию, работать в команде, проводить мастер-классы, конкурсы профмастерства участвовать в реализации образовательных программ по профилю подготовки, участвовать в совместных мероприятиях.*
11. Как вы оцениваете качество образования, которое дает техникум?

Варианты	Количество	в %
Отлично	11	44
Хорошо	13	52
Удовлетворительно	1	4
Неудовлетворительно	0	0



Выводы: по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе содействовать трудоустройству выпускников.