

Приложение
к ППССЗ СПО по специальности
51.02.01 Народное художественное творчество (по видам)

Департамент образования и науки Тюменской области

ГАПОУ ТО «Тобольский многопрофильный техникум»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.04 Педагогика

2023 г.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 51.02.01 Народное художественное творчество по виду: Театральное творчество, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 12 декабря 2022 года № 1099.

Разработчик:

Нагибина Е.В., преподаватель высшей квалификационной категории государственного автономного профессионального образовательного учреждения Тюменской области «Тобольский многопрофильный техникум».

«Рассмотрено» на заседании цикловой комиссии «Визуальное искусство»
Протокол № 9 от 29.05.2023 г.
Председатель цикловой комиссии _____ /Гордюшина Е.С./

«Согласовано»
Методист _____ /Бикчандаева Д.М./

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	стр. 4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	9
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	9

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.04 ПЕДАГОГИКА

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.04 ПЕДАГОГИКА

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 51.02.01 Народное художественное творчество по видам.

1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена: программа принадлежит к профессиональному циклу

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **обладать общими и профессиональными компетенциями:**

иметь практический опыт:

работы с творческим коллективом в качестве руководителя и преподавателя;
работы с учебно-методической документацией;
использования в педагогической работе действующих примерных учебных планов, образовательных стандартах;

уметь:

анализировать и применять действующие образовательные программы, пользоваться учебно-методическими материалами;
использовать разнообразные методические приемы в педагогической и творческой работе с коллективом;

знать:

этапы истории педагогики;
роль семьи и социума в формировании и развитии личности ребенка;
понятие о дидактике и методике преподавания, цели, задачи, содержание и формы педагогического процесса, средства обучения;
требования к личности педагога;
порядок ведения учебно-методической документации.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося - 99 час, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося - 74 часов;
самостоятельной работы обучающегося - 25 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	<i>99</i>
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	<i>74</i>
в том числе:	
практические занятия	<i>22</i>
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	<i>25</i>
<i>Итоговая аттестация в форме контрольной работы</i>	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.04 ПЕДАГОГИКА

Раздел 2. Основы педагогики		74	
Введение в педагогическую деятельность. Тема 2.1. Общая характеристика педагогической профессии.	Содержание		2
	1.	Возникновение и становление педагогической профессии.	1
	2.	Особенности педагогической профессии.	2
	3.	Перспективы развития педагогической профессии.	2
	4.	Специфика условий труда.	2
Тема 2.2. Профессиональная деятельность и личность педагога.	Содержание		2
	1.	Сущность педагогической деятельности.	1
	2.	Основные виды педагогической деятельности.	1
	3.	Структура педагогической деятельности.	2
	4.	Учитель как субъект педагогической деятельности.	2
	5.	Профессионально-обусловленные требования к личности педагога.	2
	Практическое занятие		2
1.	Составление профессиональной программы преподавателя.	3	
Тема 2.3. Профессионально-педагогическая культура педагога и ее становление.	Содержание		4
	1.	Сущность и основные компоненты профессионально-педагогической культуры.	1
	2.	Аксиологический компонент.	2
	3.	Технологический компонент.	2
	4.	Технологический компонент.	2
	5.	Профессиональное становление педагога.	2
Общие основы педагогики. Тема 2.4. Педагогика в системе наук о человеке.	Содержание		4
	1.	Объект, предмет и задачи, категории педагогической науки.	1
	2.	Педагогика в системе наук о человеке.	2
Тема 2.5. История педагогики и образования.	Содержание		4
	1.	Воспитание в первобытном обществе.	1
	2.	Педагогика и образование в обществах Древнего мира.	1
	3.	Школа и педагогика Западной Европы в период Средневековья.	2
	4.	Образование и педагогическая мысль Западной Европы и США в Новое время.	2
	5.	Школа и педагогика в России в 18-19 в.в.	2

	6.	Отечественная школа и педагогика.		2	
	7.	Основные тенденции развития современного мирового образовательного процесса.		2	
	Практическое занятие:		2		
	1.	Анализ современных проблем образования.			
Тема 2.6. Развитие, социализация и воспитание личности.	Содержание		2		
	1.	Развитие личности как педагогическая проблема.		1	
	2.	Сущность социализации и ее стадии.		1	
	3.	Воспитание и формирование личности.		2	
	4.	Роль обучения в развитии личности.		2	
	5.	Самовоспитание в структуре процесса формирования личности.		2	
Тема 2.7. Образование в РФ	Содержание		2		
	1.	Образование.		1	
	2.	Образование как система и педагогический процесс.		2	
	3.	Современная система образования в РФ.		2	
	4.	Отличие образовательной системы в РФ от других стран мира.		2	
Тема 2.8. Содержание образования.	Содержание		2	1	
	1.	Содержание образования и его исторический характер.		1	
	2.	Принципы и критерии отбора содержания образования.		2	
	3.	Государственный образовательный стандарт и его функции.		2	
	4.	Перспективы развития содержания образования.		2	
Тема 2.9. Нормативно-правовое обеспечение образования	Содержание		2		
	1.	Законодательство в Образовании.		1	
	2.	Направления правового регулирования поведения участников образовательного процесса.		2	
	3.	Отношения в сфере образовательной деятельности		2	
	4.	Нормативно-правовое регулирование деятельности педагога		2	
	5.	Управление образовательными системами		2	
	Практическое занятие:		2		
	1	Анализ нормативно-учебной документации учреждения ДОО.		3	
	Учреждения дополнительного образования детей. Тема 2.10. Современные учреждения дополнительного образования детей.	Содержание		2	
		1	Общая характеристика и принципы управления учреждением дополнительного образования детей.		1
		2	Задачи учреждения дополнительного образования		2
3		Формы детских образовательных объединений		2	
4.		Виды учреждений дополнительного образования детей			
Практическое занятие:		4			
1.	Составление плана (перечня) мероприятий по развитию учреждения				

		ДОД (отделения, объединения и т.д.).		
Теория и методика воспитания. Тема 2.11. Воспитание в целостном педагогическом процессе.	Содержание		2	
	1.	Воспитание как специально организованная деятельность по достижению целей образования		1
	2.	Цели и задачи гуманистического воспитания.		2
	3.	Личность в концепции гуманистического воспитания		1
	4.	Закономерности и принципы гуманистического воспитания		2
Тема 2.12. Воспитание базовой культуры личности	Содержание		2	
	1.	Гражданское воспитание в системе формирования базовой культуры личности.		1
	2.	Формирование основ нравственной культуры личности.		1
	3.	Трудовое воспитание.		1
	4.	Формирование эстетической и физической культуры.		
Тема 2.13. Общие методы воспитания.	Содержание		2	
	1.	Метод, прием и средство воспитания.		1
	2.	Различные подходы к классификации методов воспитания.		2
	3.	Методы формирования сознания.		2
	4.	Методы организации деятельности воспитанника.		2
	5.	Методы стимулирования.		2
	6.	Методы контроля и самоконтроля.		2
	Практическое занятие:		2	
	1.	Подобрать методы воспитания в соответствии с целью и задачами проводимого мероприятия.		
	Тема 2.14. Коллектив как объект и субъект воспитания.	Содержание		2
Практическое занятие:				
1		Диалектика коллективного и индивидуального в воспитании личности.	1	
2		Формирование личности в коллективе	2	
3		Сущность и организационные основы функционирования детского коллектива	1	
4		Этапы и уровни развития детского коллектива	2	
5		Основные условия развития детского коллектива	2	

Теория и методика обучения Тема 2.15 Обучение в целостном педагогическом процессе.	Содержание		2	2
	1.	Дидактика.		1
	2.	Обучение как целостный процесс.		1
Тема 2.16. Закономерности и принципы обучения.	Содержание		2	
	1.	Закономерности обучения.		1
	2.	Принципы обучения.		1
	Практическое занятие:		2	
Тема 2.17. Современные дидактические концепции	Содержание		2	
	1.	Современные концепции развивающего обучения.		2
	2.	Теория личностно-развивающего обучения.		2
	Практическое занятие:		2	
	1.	Презентация современных дидактических концепций.		
Тема 2.18. Формы и методы обучения. Педагогические технологии. Тема 2.19. Педагогические технологии и мастерство учителя. Тема 2.20. Технология конструирования педагогического процесса. Тема 2.21. Технология осуществления педагогического	Содержание		2	1
	1.	Организационные формы и системы обучения и их виды.		1
	2.	Методы обучения.		2
	3.	Дидактические средства.		2
	4.	Контроль в процессе обучения.		2
	Практическое занятие:		2	
	1.	Подобрать методы обучения, используемы в процессе обучения по направлению специальности.		
	Содержание		2	
	Практическое занятие:			
	1	Педагогические технологии и педагогическое мастерство		1
	2	Педагогическая задача и ее характеристик		2
	3	Этапы решения педагогической задачи		2
	4	Профессионализм и мастерство в решении педагогической задачи		2
Содержание		4		
Практическое занятие:				
1	Понятие о технологии конструирования педагогического процесса		1	
2	Педагогическая задача, анализ исходных данных, постановка педагогического диагноза		2	
3	Планирование деятельности педагога		2	
4	Планирование деятельности учителя специальности		1	
Содержание		2		
Практическое занятие:				

<p>процесса.</p> <p>Тема 2.22. Технология педагогического общения и установления педагогически целесообразных взаимоотношений.</p>	1	Понятие технологии осуществления педагогического процесса		1
	2	Общие требования к организации деятельности детей		2
	3	Виды технологий осуществления педагогического процесса		2
	Содержание		4	
	Практическое занятие:			
	1	Педагогическое общение в структуре учебной деятельности		2
	2	Стадии педагогического общения		2
	3	Стили педагогического общения		2
	4	Технология установления педагогически целесообразных взаимоотношений		2
	Зачетный урок			2
Самостоятельная работа:				
Написание эссе на тему: «Проблема профессионального становления педагога творческих дисциплин: трудности в преподавании и пути их преодоления».			2	
Анализ различных источников для определения категорий педагогики: обучение, образование, развитие, формирование, социализация, педагогический процесс, принцип, закономерность, метод, форма, средство. Указать рядом с определением источник.			2	
Разработка и защита проекта «История обучения искусству» по направлениям.			2	
Составить план-схему «Поэтапное формирование личности».			2	
Подготовка тематических сообщений для «Круглого стола».			2	
Разработать проект личностно-развивающего занятия.			2	
Составить мини-план воспитательных мероприятий по своей специальности			2	
Творческое задание «Способы контроля в воспитании и самовоспитании». Решение проблемных ситуаций.			2	
Письменное подведение итога семинарского занятия и темы в целом.			2	
Описать утрированные образы хорошего и плохого педагога по предложенной схеме.			2	
Детальная разработка набросков урока, подготовленного за время занятия. Подготовка стимульного материала для круглого стола.			2	
Осветить коммуникативные барьеры между учителем и учеником.			2	
Исследовательское интервью: «Достоинства и недостатки образовательных систем»			2	
Ознакомиться с программами обучения школ дополнительного образования по своей специальности, выбрать наиболее интересующую возрастную категорию и изучаемые ею раздел.			1	
всего			25	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ ОГСЭ.03 ПСИХОЛОГИЯ ОБЩЕНИЯ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета гуманитарных и социально-экономических дисциплин.

Оборудование учебного кабинета: столы, стулья, компьютер, проектор, экран, доска, стенды.

Технические средства обучения: *аудиовизуальные, компьютерные*

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники

1. *Рамендик, Д. М.* Общая психология и психологический практикум [Электронный ресурс] : учебник и практикум для СПО / Д. М. Рамендик. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 303 с. Режим доступа: ЭБС Юрайт: www.biblio-online.ru 05.03.2018
2. Дополнительное образование детей. Психолого-педагогическое сопровождение : учеб.пособие / отв. ред. Л. В. Байбородова. - М.: Юрайт, 2016.
3. Педагогика [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО / Л. С. Подымова [и др.] ; под общ. ред. В. А. Слостенина. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 246 с. Режим доступа: ЭБС Юрайт: www.biblio-online.ru 05.03.2018
4. Психология и педагогика в 2 ч. Часть 1. Психология : учебник для среднего профессионального образования / В. А. Слостенин [и др.] ; ответственные редакторы В. А. Слостенин, В. П. Каширин. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 232 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-03521-6. — URL : <https://urait.ru/bcode/452235>
5. *Патрушева, И. В.* Психология и педагогика игры : учебное пособие для среднего профессионального образования / И. В. Патрушева. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 130 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10881-1. — URL : <https://urait.ru/bcode/475982>

Дополнительные источники:

1. Борытко, Н. М. Педагогика: уч. пособие / Н. М. Борытко. - М.: Академия, 2007.
2. Возрастная и педагогическая психология: хрестоматия / сост. И. В. Дубровина. - М.: Академия, 2008
3. Возрастная психология. Детство. Отрочество. Юность: Хрестоматия / сост. В. С. Мухина. - М.: Академия, 2003
4. Возрастная психология: учебно-методическое пособие / Сост. М. В. Нухова. — Уфа: БашГУ, 2000.
5. Волынкин, В. И. Педагогика в схемах и таблицах: уч. пособие / В. И. Волынкин. - Ростов на Дону, 2008
6. Гамезо М. В., Домашенко И. А. Атлас по психологии: информационно-методическое пособие к курсу «Психология человека». — М.: Педагогическое общество России, 2001
7. Дубровина, И. В. Психология: учебник / И. В. Дубровина. - М.: Академия, 2007.
8. Кайл Р. Детская психология: Тайны психики ребенка. ? С-Пб, 2002.
9. Кроль В. М. Психология и педагогика., Высшая школа, 2001.
10. Фёдорова, Л. И. Игра: дидактическая, ролевая, деловая: решение учебных и профессиональных проблем. - М.: ФОРУМ, 2014.

11. Маклаков, А.Г. Общая психология: учебник/А.Г.Маклаков.-СПб.:Питер,2005.
12. Обухова, Л. Ф. Возрастная психология: учебник / Л. Ф. Обухова. - М. :Юрайт, 2014.
13. Мухина, В.С. Возрастная психология: Феноменология развития, детство, отрочество/В.С.Мухина.-М.:Академия,2003
14. Эльконин, Д.Б. Детская психология:уч.пособие/Д.Б.Эльконин.-М.:Академия,2007
15. Антонова Л.Е. Этика и психология профессиональной деятельности. – М.: ИП Монастырская М.В., 2005 г.
16. Коджаспирова Д.М. Педагогика: учебник/Д.М.Коджаспирова.-М.:ВЛАДОС, 2004.
17. Коджаспирова Г.М., Коджаспиров А.Ю. Педагогический словарь: для студентов высш. и средн. пед. уч. заведений. – М.: Издательский центр «Академия», 2001
18. Красникова Е.А. Этика и психология профессиональной деятельности: учебник/Е.А.Красникова.-М.:ФОРУМ; ИНФРА-М,2005.
19. Психология: учебник для студентов сред. проф. уч. заведений/ И.В. Дубровина, Е.Е. Данилова, А.М. Прихожан; по ред. И.В. Дубровиной. – 6 – е изд., - М.: Издательский центр «Академия», 2007 г.
20. Слостёнин В.А. Педагогика: учебник/В.А.Слостёнин.-М.:Академия,2008.
21. Островский, Э.В. Основы психологии: учеб. пособие/Э.В.Островский.-М.:ИНФРА-М,2012.
22. Скакун, В.А. Основы педагогического мастерства: учеб. пособие.-М.:Инфра-М,2013.

Электронные ресурсы:

http://www.gumer.info/bibliotek_buks/psihol
<http://psychology.net.ru>

3.3. Адаптация содержания образования в рамках реализации программы для обучающихся с ОВЗ и инвалидов.

Разработка заданий для слабовидящих с использованием крупных шрифтов без засечек.
 Разработка и использование электронных тестов, упражнений и заданий, использование сайта преподавателя в учебных целях.

Использование видео презентаций и видеороликов с подробными инструкциями и субтитрами.

Использование адаптированных заданий и разноуровневых карточек, тестов, упражнений с подробными текстовыми инструкциями.

4. Контроль и оценка результатов освоения Дисциплины

4.1. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине.

Критерии оценивания компетенций:

контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения теоретических и практических занятий, лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ПК 2.1 Использовать знания в области психологии и педагогики, специальных дисциплин в преподавательской деятельности.	Демонстрация знаний: -основных понятий педагогики (воспитание, образование, развитие учащихся) и этапов истории педагогики;	<i>Письменный экзамен</i>

	<p>-особенностей детской и подростковой психологии; -особенностей психологии художественного творчества.</p> <p>Использование в работе методов психологической диагностики личности: тесты, анкеты, наблюдение и др. Использование теоретических сведений о личности и межличностных отношениях в педагогической деятельности.</p>	<p><i>Тестирование</i></p>
<p>ПК 2.2 Использовать базовые теоретические знания и навыки, полученные в процессе профессиональной практики, для педагогической работы.</p>	<p>Умение правильно разрешать конфликтные ситуации и способствовать их предотвращению.</p> <p>Демонстрация знаний об особенностях организации и проведения художественно-творческой работы в коллективе и с отдельными его участниками с учетом возрастных и личностных особенностей.</p>	<p><i>Экспертная оценка на практическом занятии</i></p>
<p>ПК 2.3 Планировать, организовывать и методически обеспечивать учебно-воспитательный процесс в учреждении дополнительного образования детей, общеобразовательной школе.</p>	<p>Демонстрация знаний об организации и ведении учебно-образовательного процесса в хореографическом коллективе: закономерности и принципы организации, формы и методы организации.</p> <p>Готовит методическую копилку согласно требованиям.</p> <p>Разрабатывает конспект занятия согласно типу урока с применением коллективной, групповой и индивидуальной форморганизации учебного процесса.</p>	<p><i>Экспертная оценка на практическом занятии</i></p> <p><i>Устный опрос</i></p> <p><i>Экспертная оценка на практическом занятии</i></p>
<p>ПК 2.4 Пользоваться учебно-методической литературой, формировать, критически оценивать и грамотно обосновывать собственные приемы и методы преподавания.</p>	<p>Делает анализ урока, проведенного одноклассниками.</p>	<p><i>Экспертная оценка на практическом занятии</i></p>
<p>ПК 2.5 Применять разнообразные формы учебной и методической деятельности, разрабатывать необходимые методические</p>		<p><i>Экспертная оценка на практическом занятии</i></p>

материалы.

Формы и методы контроля и оценки результатов обучения должны позволять проверять у обучающихся не только сформированность профессиональных компетенций, но и развитие общих компетенций и обеспечивающих их умений.

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели оценки результата	Формы и методы контроля и оценки
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	<ul style="list-style-type: none">- демонстрация понимания сущности и социальной значимости своей будущей профессии;- демонстрация устойчивого интереса к будущей профессии.	<i>интерпретация результатов наблюдений за обучающимися</i>
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	<ul style="list-style-type: none">- умение формулировать цель и задачи предстоящей деятельности;- умение представить конечный результат деятельности в полном объеме;- умение планировать предстоящую деятельность;- умение выбирать типовые методы и способы выполнения плана;- умение проводить рефлексию (оценивать и анализировать процесс и результат).	<i>интерпретация результатов наблюдений за обучающимися</i>
ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.	<ul style="list-style-type: none">- умение определять проблему в профессионально ориентированных ситуациях;- умение предлагать способы и варианты решения проблемы, оценивать ожидаемый результат;- умение планировать поведение в профессионально ориентированных проблемных ситуациях, вносить коррективы.	<i>интерпретация результатов наблюдений за обучающимися</i>
ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	<ul style="list-style-type: none">- умение самостоятельно работать с информацией: понимать замысел текста;- умение пользоваться словарями, справочной литературой;- умение отделять главную информацию от второстепенной;- умение писать аннотацию и т.д.	<i>интерпретация результатов наблюдений за обучающимися</i>
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии	<ul style="list-style-type: none">- демонстрация навыков использования информационно-коммуникационных технологий в	<i>- интерпретация результатов наблюдений за</i>

<p>для совершенствования профессиональной деятельности.</p>	<p>профессиональной деятельности.</p>	<p><i>обучающимися;</i> - участие в семинарах, диспутах с использованием информационно-коммуникационных технологий</p>
<p>ОК 6. Работать в коллективе, обеспечивать его сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - умение грамотно ставить и задавать вопросы; - способность координировать свои действия с другими участниками общения; - способность контролировать свое поведение, свои эмоции, настроение; - умение воздействовать на партнера общения и др. 	<p><i>интерпретация результатов наблюдений за обучающимися</i></p>
<p>ОК 7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - умение осознанно ставить цели овладения различными видами работ и определять соответствующий конечный продукт; - умение реализовывать поставленные цели в деятельности; - умение представить конечный результат деятельности в полном объеме. 	<p><i>интерпретация результатов наблюдений за обучающимися</i></p>
<p>ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - демонстрация стремления к самопознанию, самооценке, саморегуляции и саморазвитию; - умение определять свои потребности в изучении дисциплины и выбирать соответствующие способы его изучения; - владение методикой самостоятельной работы над совершенствованием умений; - умение осуществлять самооценку, самоконтроль через наблюдение за собственной деятельностью; - умение осознанно ставить цели овладения различными аспектами профессиональной деятельности, определять соответствующий конечный продукт; - умение реализовывать поставленные цели в деятельности; 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>интерпретация результатов наблюдений за обучающимися;</i> - <i>участие в семинарах, диспутах</i>

	- понимание роли повышения квалификации для саморазвития и самореализации в профессиональной и личной сфере.	
ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.	- проявление интереса к инновациям в области профессиональной деятельности; - понимание роли модернизации технологий профессиональной деятельности; - умение представить конечный результат деятельности в полном объеме; - умение ориентироваться в информационном поле профессиональных технологий.	<i>Интерпретация результатов наблюдений за обучающимися; - участие в семинарах по производственной тематике</i>

4.2. Типовые контрольные задания для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю).

5.Оценочные материалы для проведения аттестации

Текущий контроль

Самостоятельная работа № 1 по темам: «Педагогика как наука», «История развития педагогики».

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1.	З 1.1 – 1.3, З 2.1
2.	З 1.1 – 1.3, З 2.1

5.2. Задания:

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

-Дайте определение понятиям: педагогика, предмет педагогики.

-Перечислите проблемы, изучаемые педагогией.

-Перечислите основные понятия педагогики.

1 вариант:

В чем особенности воспитания в первобытном обществе?

2 вариант:

В чем особенности воспитания и педагогики в России в 18-19 веках?

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: самостоятельная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 45 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 2-х заданий.

Система оценивания работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;
- 3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Текущий контроль

Контрольная работа № 2

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-11	3 5.1 – 3 5.5

5.2. Задания:

Ответить на вопросы:

1. Перечислить особенности педагогической профессии.
2. Перечислить барьеры общения.
3. Ответить на вопрос: чем отличаются понятия: педагогическая специальность, педагогическая специализация и педагогическая квалификация.
4. Дать определение понятию педагогическая деятельность.
5. Перечислить компоненты педагогической деятельности.
6. Охарактеризовать профессионально важные качества личности педагога.

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: контрольная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 60 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 6 вопросов, на которые необходимо дать ответ.

Система оценивания отдельных работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;
- 3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Текущий контроль

Самостоятельная работа № 3

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-3	3 4.1

5.2. Задания:

Вариант 1

1. Дать определение понятию дидактика.
2. Перечислить функции обучения.
3. Перечислить этапы деятельности педагога.

Вариант 2

1. Дать определение понятию обучение.
2. Перечислить требования, предъявляемые к оценке обучающимся.
3. Перечислить составляющие деятельности учащихся.

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: самостоятельная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 15 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 3 заданий, на которые необходимо дать письменный ответ.

Система оценивания отдельных работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;
- 3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Текущий контроль

Самостоятельная работа № 4

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-5	3 4.12

5.2. Задания:

1. Что называется дидактическими закономерностями?
2. Приведите примеры внешних и внутренних закономерностей с учетом Вашей специальности.

3. Являются ли принципы обучения диалектической категорией? Докажите.
4. Как связаны понятия: дидактические принципы, содержание образования, методы обучения, организационные формы?
5. Кто первым дал обоснование дидактическим принципам?

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: самостоятельная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 20 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 11 вопросов, на которые необходимо дать ответ.

Система оценивания отдельных работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;
- 3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Текущий контроль

Контрольная работа № 5

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-5	3 1, 3 3, 3 4, 3 5

5.2. Задания:

Ответить на вопросы:

1. Дать определение понятиям:

Педагогика,
образование,
развитие,
государственный стандарт,
воспитание,
обучение,
социализация.

2. Ответить на вопросы:

- 1) Чем отличаются научная педагогика и народная педагогика.
- 2) Какими профессиональными качествами должен обладать современный педагог.
- 3) Чем отличаются понятия: педагогическая специальность, педагогическая специализация и педагогическая квалификация.
- 4) Что включает в себя профессиональная готовность к педагогической деятельности.

3. Перечислите:

- 1) Особенности современного мирового образовательного процесса.
- 2) Факторы, определяющие структурные компоненты содержания образования.
- 3) Отношения в сфере образовательной деятельности.
- 4) Проблемы, исследуемые педагогикой.
- 5) Типы образования по основным его отраслям.
- 6) Нормативные документы, регламентирующие содержание образования.

4. Назовите и охарактеризуйте:

- функции обучения,
- этапы деятельности педагога.

5. Приведите пример использования на занятии следующих принципов обучения:

- 1) Принцип гражданственности, принцип сознательности, творческой активности и самостоятельности учащихся, принцип доступности обучения, принцип наглядности.

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: контрольная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 60 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 5 заданий, на которые необходимо дать ответ.

Система оценивания отдельных работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;
- 3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Текущий контроль

Самостоятельная работа № 6

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-5	3 1.8-1.10

5.2. Задания:

Заполнить таблицу

Направление базовой культуры личности	Цель	Пути формирования

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: самостоятельная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 20 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа включает в себя заполнение таблицы.

Система оценивания отдельных работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности заполнения таблицы.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) таблица заполнена полностью;

«4» (хорошо):

- 1) таблица заполнена с некоторыми неточностями;

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) таблица заполнена на половину

«2» (неудовлетворительно):

- 1) таблица не заполнена.

Текущий контроль

Самостоятельная работа № 7

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-4	3.1.7 – 3.1.8

5.2. Задания:

Педагогический тренинг – решение педагогических ситуаций.

Задание по 1,2,3 ситуациям: выявите методы воспитания, использованные учителем. Как бы вы поступили, какие методы и приемы воспитания вы применили бы? Почему?

Ситуация №1: На днях в школу пришла врач и велела учителю после уроков повести всех детей в ее кабинет для прививки. Дети испугались. Вот хороший случай проверить, кто из наших мальчиков бесстрашный, а кто - трусишка, - сказал учитель детям. Давайте выберем комиссию в составе трех девочек. Пусть они находятся в кабинете врача, когда мальчикам будут делать прививку. В кабинет врача пришли Марина, Динара и Гульжан. Все мальчики оказались мужественными и бесстрашными.

Ситуация №2: В пятом классе пришёл новый учитель-русского языка. Она внимательно присматривалась к ученикам. Бросилось в глаза, что ученица Акерке чувствует себя как-то неуверенно. На уроках отвечает боязливо. Дети посмеиваются над ней. Акерке имела слабое зрение, еле вытягивала на тройку. Однажды она хорошо выучила стихотворение, и учитель поставила ей пятерку и похвалила. Ученики как-то настороженно загудели. Учитель, поинтересовавшись прошлым Акерке, узнала, что ей учиться трудно. В свой коллектив ее ребята не принимали. Учительница не упускала случая отметить любое достижение ученицы. Акерке прилагала много усилий, чтобы хорошо учить материал по языку и литературе. Учительница замечала это и обращала внимание других учеников. Постепенно начал укрепляться авторитет Акерке в коллективе. Ее приняли к себе. Уже вместе играли, помогали ей в учебе.

Ситуация №3: Ученик пятого класса часто забывал свои учебные принадлежности. Учитель вынужден был несколько раз давать ему свою ручку и лист бумаги. Мальчик принимал это как должное, ему и в голову не приходило поблагодарить учителя. Однажды, проходя мимо ученика, учитель как бы невзначай уронил футляр от очков. Ученик поднял его и подал учителю. Тот вежливо и громко сказал: «Спасибо, Саша». После этого случая мальчик стал всегда благодарить за услугу.

Задание по ситуации 4: Ваши действия. Выберите вариант ответа и обоснуйте свой ответ.

Ситуация №4: Серик Ахметович был классным руководителем в 9 классе. Кто-то из девятиклассников посматривал на молодого учителя с опаской, кто-то - с расположением, а были и такие, что и вовсе, кажется, никак не смотрели или уж поглядывали, но настолько тусклыми, равнодушными глазами, что вынуждали Серика Ахметовича надолго задумываться: что в этом - равнодушие к его химии или к нему самому? Его радовали и подкрепляли дух те несколько человек из класса, которые выказывали готовность слушать, размышлять над его вопросами, отвечать, живые, открытые. К ним Серик Ахметович и обращался чаще всего, им и поручал демонстрацию опытов, их и посылал с поручениями. И в начале второго полугодия он услышал за своей спиной: «Любимчиков развел и думает, что это ему пройдет?» Фраза эта словно обожгла классного руководителя 9 «А». Он всегда ставил себе законом: не позволять никаких предпочтений в оценках и отношениях - ни под каким видом и никогда! И на тебе...

1) Что ты сказала? - резко обернувшись, громко спросил он. Еще и не зная толком, к кому обращается. Сказала, видимо, Соня, но именно она тут же сделала большие глаза и удивленно пожала плечами. - Кто что сказал? Когда? Где? - загалдели, обступая Серика Ахметовича, его девятиклассники. Серик остановил этот галдеж и твердо и спокойно, насколько мог, сказал, что трусость и клевета, это две равные составляющие подлости.

2) Он сдержался, не остановился, не обернулся, прошел сквозь ребят, словно и не слыша тех слов. А через день он говорил с ребятами на классном часе о том, что с двенадцати лет решил - станет учителем, и с той же поры знал, что никогда в жизни не допустит, чтобы у него когда-нибудь объявились в школе любимчики. Он может по-разному относиться к людям в душе, но в классе ко всем - с равной справедливостью.

3) Серик Ахметович не остановился, не заговорил с ребятами ни сразу, ни позже, он задумался о том, что действия его продиктованы одними соображениями, могут всегда быть истолкованы иначе, с других позиций, с другими мерками. И, видимо, стоит и ему, не торопясь, посмотреть на них с другой стороны. Только тогда может возникнуть база для выводов.

Задание №2.

Ниже Вам предлагаются несколько педагогических ситуаций. Прочитайте их внимательно, проанализируйте и ответьте на вопросы в конце каждой из них.

Педагогическая ситуация №1.

Учитель намеревается повесить таблицу на стену; обращается к детям: «Нам так нужна эта таблица, а я боюсь, что у меня не получится ее ровно повесить».

Какой метод воздействия был выбран учителем? С какой целью педагог выбрал данный метод воспитания? При каких условиях данный метод достигнет намеченной цели?

Педагогическая ситуация №2.

Педагога смущает грубое и вульгарное поведение девочек в группе. Он хотел бы, чтобы его ученицы имели красивые манеры, изящные движения, добрые слова и постоянную доброжелательность в общении с людьми.

В предложенную ситуацию введите недостающие, на Ваш взгляд, условия, без которых невозможно их профессиональное грамотное решение.

Предложите свои пути реализации поставленной цели в конкретизированных условиях, выделив предварительно задачи оперативного тактического и стратегического характера.

Педагогическая ситуация №3.

Классный руководитель 7 кл. хотел, чтобы его ученики умели себя вести в различных ситуациях. С этой целью он провел в классе несколько классных часов, общаясь с ребятами о внешнем виде и хороших манерах. Ребята с большим вниманием слушали своего классного руководителя, отвечали на его вопросы, задавали свои вопросы. Но вскоре педагог с огорчением отметил, что никаких изменений в поведении семиклассников не произошло. Почему?

Задание №3.

Ниже перечисляются условия выбора и применения педагогом методов решения воспитательных задач.

Назовите те, которые с Вашей точки зрения относятся к существенным, основным, а какие к дополнительным:

- индивидуальные и возрастные особенности ученика
- статус ученика в группе сверстников, одноклассников
- черты характера педагога
- наличие (отсутствие) у педагога общего педагогического стажа
- особенности группы (в первую очередь – наличие и характер ценностных ориентаций в сфере морали, искусства, мира профессий, а также направленности общего мнения группы), степень групповой сплоченности, авторитарность неформальных лидеров
- характер и острота конфликта, противоречий в деятельности группы и общении
- число учащихся в школе, классе
- является ли школа городской или сельской
- наличие (отсутствие) у воспитателя резерва времени для принятия педагогического решения и выбора методов его осуществления-
- наличие у воспитателя опыта успешного применения определенных методов воспитания в аналогичных ситуациях с другим составом учащихся.
-

Задание № 4. По предложенной Вам педагогической ситуации выполните несколько блоков заданий к ней (письменно).

Учитель – классный руководитель в этом классе – три года. Уровень развития коллектива – низкий. Классный руководитель 7 кл. хотел, чтобы его ученики умели себя вести в различных ситуациях. С этой целью он провел в классе несколько классных часов, общаясь с ребятами о внешнем виде и хороших манерах. Ребята с большим вниманием слушали своего классного руководителя, отвечали на его вопросы, задавали свои вопросы. Но вскоре педагог с огорчением отметил, что никаких изменений в поведении семиклассников не произошло.

Задания к педагогической ситуации:

№ 1

1. Какой метод воспитания был выбран учителем? Дайте ему определение.
2. В какую группу методов воспитания входит данный метод?
3. Какой педагогический прием был использован учителем в процессе воспитания?
4. Какие средства воспитательного воздействия были выбраны учителем?

№ 2

1. Опираясь на предложенную Вам педагогическую ситуацию и условия, определите:
 - а) причину неудачи педагогического воздействия на учащихся, выбранного учителем;
 - б) Собственные методы, приемы и средства воспитания в данной ситуации.

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: самостоятельная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 90 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 7 заданий, где предложены ситуации для их решения.

Система оценивания отдельных работ в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;
- 3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Текущий контроль

Самостоятельная работа № 8

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-4	3 1.5 – 3.1.6

5.2. Задания:

Педагогический тренинг – решение педагогических ситуаций.

Педагогическая ситуация № 1

Письмо молодой девушки, закончившей среднюю школу: «Я — единственная в семье. Мои родители работают на высоких должностях. С нами живет бабушка. Мне 19 лет. Я нигде не учусь, не работаю. Почему? Неохота! Мне скучно. Я смотрю на мир с нескрываемой зевотой. Мне скучно, когда я кручу «фирменные» диски, смотрю свой видеоманитофон, разговариваю с друзьями по телефону, разъезжаю по городу на собственных «Жигулях». (Их мне подарили на мое 18-летие.) Мне многие завидуют: у меня 7 джинсовых костюмов, костюмы из замши, велюра, дубленка, сапоги, туфли... Им завидно, а мне все это надоело. Мне лень жить, лень что-либо сделать. Всю работу по

дому делает бабушка. Ей 85 лет. Мне всегда делается страшно, когда я подумаю, что она ведь скоро умрет. Но мне ее не столько жалко, сколько я ужасаюсь от мысли, что потом всю работу мне придется делать самой. У меня часто бывают конфликты со своими. Ругают из-за того, что я не учусь, не работаю, но я привыкла их не слышать. Посоветуйте мне: как мне быть, как развеять тоску? «Иродя». (Лиханов А. А. Драматическая педагогика.— М.: Педагогика, 1983.—С. 82.)

Вопросы:

1. Требования каких принципов, на ваш взгляд, не были в достаточной степени реализованы в процессе воспитания Иродя?
2. Чем же можно помочь Ироде?

Педагогическая ситуация № 2

«Петренко опоздал на завод. Вечером я получаю об этом рапорт. Я вызываю командира того отряда, в котором находится Петренко, и говорю:

— У тебя опоздание на завод.

— Да, Петренко опоздал.

— Чтобы больше этого не было.

— Есть, больше не будет.

Во второй раз Петренко опять опоздал. Я собираю отряд.

— У вас Петренко опаздывает второй раз на завод. Я делаю замечания всему отряду. Они говорят, что этого не будет.

— Можете идти.

Затем я слежу, что делается. Отряд сам будет воспитывать Петренко и говорить ему:

— Ты опоздал на завод, значит, наш отряд опаздывает.

Отряд будет предъявлять огромные требования к Петренко, как к члену своего отряда, как к члену своего коллектива». (Макаренко А. С. Педагогические сочинения: В 8 т.—М.: Педагогика, 1984.- Т. 4.— С. 166.)

Вопрос:

Требования какого принципа нашли свою реализацию в данной ситуации?

Педагогическая ситуация № 3

Учитель английского языка ведет урок в VII классе. Ученик Т. с самого начала урока не работает, выкрикивает, ходит по классу. На замечания учителя не реагирует. Поведение Т. раздражает даже учеников.

Отдельные тоже делают ему замечания. Наконец учитель требует от Т. оставить классную комнату. Но и это требование не оказывает воздействия на нарушителя.

— В таком случае,— говорит учитель,— проголосуем. Ребята, кто за то, чтобы Т. вышел из класса и не мешал нам работать? Поднимите руки.

Большинство подняло руки. Только два мальчика не поддержали мнение коллектива. Т. посмотрел на поднятые руки товарищей, как-то сразу посерьезнел, даже покраснел и нехотя оставил класс.

Учащиеся продолжали спокойно работать.

Вопрос:

Требование какого принципа нашло свое выражение в данной ситуации?

Педагогическая ситуация № 4

Приближались зимние каникулы. В педагогическом коллективе обсуждался план воспитательной работы с учащимися. Учительница III класса, молодая выпускница пединститута, делилась с коллегами, какие мероприятия она предполагает провести с ребятами:

— Во-первых, мои дети любят кататься на лыжах. Организую с ними лыжный поход в районный центр. Во-вторых, будем читать книгу «Возвращение резидента». Они смотрели кинофильм, а это — продолжение событий. В-третьих ...

— Подождите, Нина Ивановна,— перебила ее другая учительница.— Вы что же думаете? Что ваши дети такие уж акселераты, что и в десятикилометровый поход в районный центр

махнут запросто? И будут следить за логической коллизией походов героев повести «Возвращение резидента»? Это смело.

— Но мои дети развиты,— пыталась отстаивать свою позицию Нина Ивановна.

Вопросы:

1. Как вы относитесь к планам воспитательной работы Нины Ивановны?
2. Требования какого принципа воспитания были нарушены при определении воспитательных мероприятий?

Педагогическая ситуация № 5

«Классный руководитель V класса М. И. с детьми на прогулке. Ребята играют, бегают.

— Вот если бы ты так в учебе отличалась, как здесь,— замечает классная руководительница одной девочке,— там ты чаще слезы льешь вместо ответа.

Девочка, словно пришибленная, останавливается и потом до конца прогулки то и дело с опаской поглядывает на классную руководительницу.

— Медведев,— обращается учительница к мальчику, который с увлечением ловит бабочек,— ну-ка, иди ко мне, я с тобой поговорить хочу.

Мальчик смущенно приближается к классной руководительнице.

— Я сегодня в магазине встретила твою маму,— говорит она,— оказывается, ты, дружок, дневник дома не показываешь, а бабочек-толовишь ловко.

Мальчик еще ниже опускает голову.

— Если сегодня не покажешь дома свои двойки,— режет классная руководительница,— завтра без родителей в школу не приходи. Понял?

— Да,— поперхнувшись, отвечает мальчик.

— А теперь иди играй.

Мальчик идет к ребятам. На ходу он выбрасывает пойманных бабочек. Его окружают ребята, о чем-то спрашивают, а он, зло оглядываясь на классную руководительницу, отмахивается от них рукой, не хочет говорить».

Вопросы:

1. Проанализируйте данную ситуацию с точки зрения принципов воспитания.
2. Какие качества могут формироваться у детей вследствие такого воздействия воспитателя?

Педагогическая ситуация № 6

На уроке ознакомления с окружающим в 1 классе;

рассказывая о правилах личной гигиены, учительница подошла к ученику, у которого была невымытая шея, и сказала:

— Ты — как тот Славик, который, увидев в зоопарке жирафа, сказал: «Вот хорошо, что я на него не похож». — «А то что же?» — «Да пришлось бы ежедневно мыть такую длинную шею».

Вопросы:

1. Оцените данную ситуацию с позиции требований принципов воспитания.
2. Как бы вы поступили в подобной ситуации?

Педагогическая ситуация № 7

Девятиклассница Рая П. росла в семье без родного отца. Отчим считал ее нахлебницей и требовал, чтобы она пошла на работу. Мать была против этого.

Девочка возвратилась из школы, села ужинать. Отчим пришел выпивший и сказал, что не будет давать денег, пока Рая не устроится на работу. Услышав слова отчима. Рая резко встала и грубо сказала:

— Садитесь, ешьте, вам ведь все мало! В семье возникла ссора. В это время пришел классный руководитель.

— Поди опять двойки по математике? — спросил отчим.

— К сожалению, не только двойки,— ответил бесстрастным голосом классный руководитель.

— А что еще? — торжествуя и радуясь, спросил отчим.

— Вот полюбуйтесь! — и классный руководитель протянул записку.— Мальчики в голове появились, какая теперь математика!

В записке, адресованной подружке, Рая писала:

«Я поссорилась с Виктором из-за своей вспыльчивости и теперь не знаю, как перед ним извиниться. Вообще он хороший парень, а я дура».

Отчим развернул записку и собрался прочесть ее вслух. Рая вырвала записку и, повернувшись к классному руководителю, сдерживая слезы, крикнула:

— Вы ... вы, как шпион, как доносчик, только ходите по дворам, сплетничаете. Разве вы учитель? С этими словами она выбежала во двор...

— Вот какая грубиянка ваша дочь,— сказал он родителям.— Меня оскорбила, и вообще вам нужно принять серьезные меры.

Вопросы:

1. Проанализируйте данную педагогическую ситуацию с точки зрения требований принципов воспитания.
2. Дайте оценку действиям учителя и ученицы.

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: самостоятельная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 80 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 4 заданий, где предложены ситуации для их решения.

Система оценивания отдельных работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;

3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Текущий контроль
Самостоятельная работа № 8

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-4	3 1.11, 3 1.12

5.2. Задания:

- 1) Ответить на вопрос: Какую роль играет коллектив в воспитании и развитии личности?
- 2) Перечислить: признаки коллектива, этапы развития коллектива по А.С. Макаренко.
- 3) Дать определение понятием: коллектив, коллективизм.
- 4) Заполнить таблицу по приложению № 1

Автор	Идеи о коллективе, его значении и принципах работы

Приложение № 1

Основной целью воспитания, считал **А.В.Луначарский**, должно быть всестороннее развитие такой личности, которая умеет жить в гармонии с другими, которая умеет содружествовать, которая связана с другими сочувствием и мыслью социально. В то же время он отмечал, что только на основе коллектива могут быть развиты наиболее полно особенности человеческой личности. Воспитывая индивидуальность на базе коллективизма, необходимо обеспечить единство личной и общественной направленности, считал А. В. Луначарский.

В своих многочисленных статьях и выступлениях **Н. К. Крупская** раскрыла теоретические основы и показала конкретные пути формирования детского коллектива. Н. К. Крупская рассматривала коллектив как среду развития ребенка и придавала большое значение организационному единству детей в условиях коллективной деятельности.

Теория коллективного воспитания получила практическое воплощение в опыте первых школ-коммун. Одной из таких школ в составе Первой опытной станции по народному образованию руководил **С. Т. Шацкий**. Он на практике доказал возможность организации школьного коллектива и подтвердил действенность первичного школьного коллектива как эффективной формы организации воспитанников, открывающей широкие перспективы для всестороннего развития личности каждого ребенка. Опыт первых школ-коммун оказал большое влияние на становление коллективистической системы воспитания в масштабах всей страны.

Особо весомый вклад в разработку теории и практики коллектива внес **А.С.Макаренко**. Он первым глубоко обосновал стройную концепцию воспитательного коллектива, пронизанную гуманистическими идеями. Педагогические принципы, положенные им в основу организации детского коллектива, обеспечивали четкую систему обязанностей и прав, определяющих социальную позицию каждого члена коллектива.

Последовательное развитие идеи А. С. Макаренко получили в педагогических трудах и опыте **В.А.Сухомлинского**. Усматривая задачу школы в обеспечении творческого саморазвития личности школьника в коллективе, он предпринял и реализовал удачную попытку построения целостного педагогического процесса. В основу своей воспитательной системы творческого развития личности В.А.Сухомлинский положил идею направленного развития у ребенка субъектной позиции. Многолетняя педагогическая деятельность В.А.Сухомлинского в качестве директора школы и учителя позволила ему сформулировать совокупность принципов, которые должны быть

положены в основу формирования школьного коллектива: организационное единство школьного коллектива; руководящая роль школьного коллектива; руководящая роль педагога; богатство отношений между учениками и педагогами, между учениками, между педагогами; ярко выраженная гражданственность духовной жизни воспитанников и воспитателей; самостоятельность, творчество, инициатива; постоянное умножение духовных богатств; гармония высоких, благородных интересов, потребностей и желаний; создание и заботливое сохранение традиций, передача их от поколения к поколению как духовного достояния; интеллектуальное, эстетическое богатство взаимоотношений между школьным коллективом и другими коллективами нашего общества; эмоциональное богатство коллективной жизни; дисциплина и ответственность личности за свой труд и поведение.

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: самостоятельная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 80 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 4 заданий.

Система оценивания отдельных работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;
- 3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Текущий контроль

Самостоятельная работа № 10

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-2	3.4.5 – 3.4.6

5.2. Задания:

Задание:

На основе представленной информации (приложение):
заполнить таблицы (№1 и №2).

ответить на вопросы.

Таблица № 1

Классические концепции воспитания

№	Название концепции	Их сущность и содержание

Таблица № 2

Современные концепции воспитания

Вопросы для сравнения	Системно-ролевая теория формирования личности ребёнка	Концепция системного построения процесса воспитания	Концепция воспитания ребёнка как человека культуры	Концепция педагогической поддержки ребёнка и процесса его развития	Концепция самовоспитания школьника
1. Авторы.					
2. Основная идея (и).					
3. Сущность концепции.					
4. Понятие содержания воспитания.					

Вопросы:

В чем отличие различных концепций развития личности?

Как отличаются цели воспитания в различные исторические эпохи?

Что лежит в основе различий современных концепций воспитания?

Чем отличается концепция Н.М.Таланчука от других?

Что понимают под синергетическим подходом к воспитанию?

Приложение

Материал для изучения:

Классические концепции воспитания. Они отличаются друг от друга как объективными факторами (характером общественных отношений и государственной власти), так и субъективными, связанными с личностью педагога-ученого.

Древняя Греция. Спарта - подготовка к военной службе. Афины - широкое философское, литературное и политическое образование. Древнегреческие философы: Демокрит - вопрос природосообразности воспитания, огромное значение в нем труда; Сократ - познание вечных нравственных понятий и применение их в жизни; Платон - впервые

поставил вопрос о дошкольном воспитании и дифференцированном подходе к подготовке человека к жизни.

Эпоха Возрождения. *Эразм Роттердамский* - против схоластики и догматической религиозности, за равенство всех людей, независимо от их происхождения; Франсуа Рабле - воспитание должно развивать личность и отвечать интересам экономического развития общества; Мишель Монтень - провозгласил опыт основой человеческого знания; считал, что нельзя ребенку внушать готовые истины; все, что нужно, достигается его собственным опытом.

Ян Амос Коменский - выдающийся чешский педагог. Он считал, что человек есть часть природы и подчиняется ее всеобщим законам; принцип природосообразности предполагает при этом изучение законов духовной жизни человека и согласования с ними всех педагогических воздействий. Воспитательные усилия Коменского были направлены на просвещение всего человечества: Всех нужно вести к тому, чтобы они, надлежащим образом впитывая в себя знания, могли с пользой пройти настоящую жизнь.

Джон Локк - английский философ, политический мыслитель и педагог. Он стремился доказать, что в сознании человека нет врожденных идей и представлений и обосновать опытное происхождение человеческого знания. Из этих положений вытекал тезис о решающей роли воспитания в формировании личности и значении среды в процессе воспитания. Основатель теории чистой доски: душа человека - чистая доска, без всяких знаний и идей, которую надлежит заполнить воспитанием.

Жан Жак Руссо, французский мыслитель и педагог, в своих произведениях утверждал, что в каждом индивиде заложены неисчерпаемые возможности для совершенствования. Руссо признавал решающую роль воспитания в формировании личности. По Руссо, дети должны воспитываться естественно, сообразно с природой. Это значит, что в воспитании надо следовать природе ребенка, учитывать его возрастные особенности. Естественное воспитание по Руссо немыслимо без свободного воспитания. Отсюда - роль воспитателя - подвести ребенка к решению вопроса, оказывать на него косвенное воздействие, организовать окружающую среду для развития ребенка.

Генрих Песталоцци - известный швейцарский педагог, ставил целью развитие в детях истинной человечности, их нравственное самоусовершенствование. Он считал, что необходимо развить все природные силы и способности человека разносторонне и гармонично. Иоганн Фридрих Герbart - крупнейший немецкий педагог, считал, что цель воспитания состоит в формировании добродетельного человека, уважающего существующий порядок и подчиняющегося ему. С точки зрения Герbartа обучение и воспитание нельзя разделять - это единый, сложный процесс (воспитывающее обучение). Фридрих Адольф Дистервег - выдающийся немецкий педагог, выдвинул идею общечеловеческого воспитания. Для достижения успеха в воспитании следует опираться на три принципа: природосообразности, культуросообразности и самостоятельности.

Константин Дмитриевич Ушинский - великий русский педагог, обосновал антропологическую концепцию воспитания, утверждая, что воспитание человека возможно только с учетом знаний о нем, накопленных другими науками. Большая заслуга К.Д.Ушинского в разработке идеи народности воспитания, которую он тесно связывал с религиозно-нравственными устоями православия.

Распространенной сегодня концепцией воспитания является концепция *Рудольфа Штайнера*, основоположника антропософии. Целью воспитания Штайнер считал гармоничное развитие личности ребенка, включая сюда гармонию мышления, чувств и воли, - и утверждал, что гармоничное воспитание возможно только на лоне природы, что и доказывал на примере Вальдорфской школы.

Американский философ и педагог *Джон Дьюи* утверждал, что всякая идея или теория, раз она полезна данному индивиду, рассматривается как "инструмент действия". Он считал, что умственные и физические свойства индивида передаются по наследству, следовательно, учебно-воспитательный процесс надо подчинить интересам и желаниям

ребенка, ребенок ведет за собой воспитателя. Такой подход к воспитанию называется педоцентризмом (ребенок в центре внимания).

По мнению *Марии Монтессори* ребенок достигает своего наивысшего развития при условии наибольшей свободы. В школе, организованной Монтессори, занятия по воспитанию чувств были направлены на развитие органов восприятия. Творчество, интерес, занимательность, индивидуальность, самостоятельность, свобода составляли основу системы воспитания Монтессори.

Антон Семенович Макаренко - выдающийся советский педагог, внес большой вклад в теорию и методику воспитания. Ядро учения Макаренко - теория воспитательного коллектива, в котором формируются присущие объединению людей нормы, стиль жизни и отношения. Он ввел понятие коллектива, системы перспективных линий, методики параллельного действия, разработал динамику и этапы развития коллектива, методы и формы воспитания в коллективе.

Януш Корчак (Генрих Гольдшмидт) - известный польский педагог. Своей жизнью доказал преданность детям, приняв с ними казнь. Исходный пункт педагогической концепции Я.Корчака - ребенок как личность и его благо. Ребенок - не будущий человек, он уже сейчас - личность, только с иным масштабом понятий и опыта. Целью воспитания по Я.Корчаку является полное, свободное и гармоничное развитие внутренних сил и способностей каждого конкретного ребенка, формирование личности "в уважении к добру, к свободе, личности, свободной от конформизма и эгоцентризма, уважающей норму человеческого общежития и достоинство другого человека, личности, обладающей внутренней самостоятельностью и чувством собственного достоинства.

Во второй половине XX века в нашей стране общепризнанной стала концепция коллективного творческого воспитания, разработанная *И.П.Ивановым*. Цель воспитания в данном случае - развитие активной, творческой личности с гуманистической направленностью на основе совместной творческой деятельности взрослых и детей и таких идей как забота об окружающей жизни, творчество, соревновательность, положительный эмоциональный настрой. Эти идеи нашли воплощение в разработанной И.П.Ивановым методике организации коллективной творческой деятельности.

Современные концепции воспитания. До начала 90-х годов XX столетия в нашей стране общепринятой была единственная концепция коммунистического воспитания молодежи. В конце 1980-х годов начался новый этап поиска концептуальных подходов. Концепции призваны были ответить на три основных вопроса: каковы цели воспитания на современном этапе развития общества? каковы содержание и структура воспитательного процесса? кто в большей степени выступает в качестве субъекта воспитания?

В начале 90-х годов коллективом ученых под руководством *А.А.Бодалева, З.И.Мальковой, Л.И.Новиковой* была предложена концепция воспитания учащейся молодежи в современном мире. Она ориентирует педагогов на гуманистическое воспитание, социальное взаимодействие с личностью. Цель воспитания, которая определяется в этой концепции - всестороннее развитие личности. Задачи: приобщение учащихся к системе ценностей; выявление творческого потенциала детей; формирование чувства свободы, способности к объективной самооценке; уважение к правилам, нормам совместной жизни; воспитание положительного отношения к труду.

Одна из первых концепций, которая появилась в период демократической перестройки школы, была разработана *О.С.Газманом* и *А.В.Ивановым* и адресована классным воспитателям. Авторы обратились к проблеме целей воспитания и наряду с идеальной целью - формирования гармоничной, всесторонне развитой личности - предложили реальную. Цель - дать каждому школьнику базовое образование и культуру и на их основе представить условия для развития тех сторон личности, для которых есть наиболее благоприятные субъективные и объективные возможности семьи, школы, общественности, государственной власти на местах. Особое внимание авторы уделяют формированию у ребенка культуры жизненного самоопределения, способности к

культурной самореализации, самоорганизации и самореабилитации. Деятельность, общение и бытие (образ жизни ребенка), по мнению авторов, являются теми сферами и основными средствами, которые обеспечивают достижение воспитательной цели.

Концепция воспитания *И.М.Ильинского* предлагает в качестве цели формирование жизнеспособной, гуманистически ориентированной индивидуальности по отношению к обществу и самой себе. Жизнеспособность - это наличие у человека (поколения) таких свойств и качеств, которые позволяют не только выжить, не деградируя, в жестких и ухудшающихся условиях их социальной и природной среды, но и развиваться, духовно возвышаться, воспроизводить и воспитывать потомство, не менее жизнеспособное в биологическом и социальном плане, чем родители. Задача жизнеспособной личности - стать индивидуальностью, сформировать свои смысложизненные установки, самоутвердиться, реализовать свои задатки и творческие возможности, преобразуя при этом в своих интересах среду обитания, не разрушая и не уничтожая ее.

Системно-синергетический подход к воспитанию лежит в основе концепции *Н.М.Таланчука*, который определяет путь в будущее через освобождение от философии борьбы, через освоение разумной и цивилизованной философии жизни, т.е. через воспитание человека разумного, человека цивилизованного, ориентированного не на разрушение, а на созидание. Основные исходные положения, изложенные в концепции Н.М. Таланчука: сущность всех педагогических явлений составляет системный синергетизм; любая педагогическая система рассматривается как синергетическая целостность; источником и движущими силами развития являются не противоречия, не борьба, не отрицание отрицания, а системный синергетизм; педагогика есть наука о системном человековедении, которая не линейно, а системно-синергетически изучает и объясняет все педагогические и социально-педагогические явления и процессы в их единстве и взаимообусловленности; объективное научное познание всех педагогических явлений и процессов может быть только системно-синергетическим, т.е. адекватным их сущности.

Синергетический подход. Термин "синергетика" происходит от греческого "синергена" - содействие, сотрудничество. Этот термин акцентирует внимание на согласованности взаимодействия различных не связанных между собой частей при образовании структуры как единого целого. Синергетика говорит о том, что в сложных системах в разных временах и масштабах существуют основные переменные, характеристики, параметры, к которым, как правило, подстраиваются все остальные параметры порядка. Такой основной переменной характеристикой в процессе воспитания является индивидуализированная программа воспитательного влияния на каждого ребенка. Реализация синергетического подхода позволяет расширить эвристические возможности педагогического влияния на ребенка. Основная идея этого подхода заключается в отказе от жестко регламентированного фронтального воздействия на детей без учета складывающейся ситуации. Цель организации воспитательного процесса - создание базовых условий, обеспечивающих саморазвитие каждого ребенка.

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: самостоятельная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 80 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 2 заданий.

Система оценивания отдельных работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;
- 3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Текущий контроль

Самостоятельная работа № 11

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-4	3 4.2- 3.4.6

5.2. Задания:

1 вариант

- 1) Дать определение понятиям: педагогическая технология, педагогическая задача, педагогическое общение.
- 2) Перечислите: компоненты педагогического мастерства, виды планов педагога.
- 3) Назовите трудности, которые могут мешать эффективному педагогическому общению.
- 4) Перечислите факторы, от которых зависит установление педагогически целесообразных взаимоотношений.

2 вариант

- 1) Дать определение понятиям: педагогическое мастерство, педагогическая техника, педагогическое общение.
- 2) Перечислите: этапы решения педагогической задачи, функции организаторской деятельности педагога.
- 3) Назовите эффективные стили педагогического общения.
- 4) Перечислите факторы, от которых зависит установление педагогически целесообразных взаимоотношений.

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: самостоятельная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 30 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 4 заданий, на которые необходимо дать ответ.

Система оценивания отдельных работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;
- 3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Текущий контроль

Самостоятельная работа № 12

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-6	3 4.9- 3.4.10

5.2. Задания:

- 1) Перечислите типы отношений в сфере образовательной деятельности;
- 2) Перечислите типы отношений между субъектами образовательной деятельности;
- 3) Перечислите документы, обеспечивающие в нашей стране правовую защиту ребенка;
- 4) Ответьте на вопрос: Какие задачи решают федеральные законы в области образования?
- 5) Приведите примеры (2-3) ситуаций правового взаимодействия в образовательной организации;
- 6) Приведите пример:

- конституционные права участников образовательного процесса:
- специального правового статуса участников образовательного процесса:
- индивидуального правового статуса участников образовательного процесса:

5.3. Требования к процедуре оценки (Спецификация).

Назначение аттестационной работы: оценить знания и умения аттестуемых.

Вид аттестационной работы: самостоятельная работа

Продолжительность выполнения аттестационной работы: 30 мин.

Оборудование и материалы, разрешенные к использованию на аттестации: ручка.

Структура аттестационной работы:

Работа состоит из 6 заданий, на которые необходимо дать ответ.

Система оценивания отдельных работы в целом:

Проверка работы ведется способом оценки правильности ответов.

Критерии оценивания.

«5» (отлично):

- 1) обучающийся полно излагает изученный материал, дает правильное определение языковых понятий;
- 2) обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только по учебнику, но и самостоятельно составленные;
- 3) излагает материал самостоятельно, последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка.

«4» (хорошо):

- 1) обучающийся раскрывает основное содержание материала;
- 2) дает самостоятельный ответ;
- 3) допускает неполные определения понятий, незначительные нарушения последовательности изложения, небольшие неточности при использовании научных терминов или в выводах.

«3» (удовлетворительно): обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но:

- 1) излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил;
- 2) не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры;
- 3) излагает материал недостаточно последовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого.

«2» (неудовлетворительно):

- 1) обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего раздела изучаемого материала;
- 2) допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл;
- 3) беспорядочно и неуверенно излагает материал.

Промежуточная аттестация (зачет)

5.1. Матрица

№ задания	Код результата
1-16	3 1, 3 2, 3 3, 3 4, 3 5, У 1-У3

5.2. Задания (полные версии)

1. Что является предметом изучения педагогической науки?
 - а) деятельность
 - б) психика человека
 - в) образование
 - г) воспитание

2. Целенаправленный процесс взаимодействия учителя и учащихся, в ходе которого осуществляется образование, воспитание и развитие человека - это
- образование
 - обучение
 - самовоспитание
 - воспитание
3. Кто выдвинул и обосновал принцип природосообразности обучения?
- К.Д. Ушинский
 - Я.А. Коменский
 - Л.Н. Толстой
 - И.Г. Песталоцци
4. К какому принципу обучения вы отнесете правила: от легкого к трудному, от известного к неизвестному, от простого к сложному?
- наглядности
 - научности
 - доступности
 - прочности
5. Формы усвоения учебного материала, которые находятся в существенной зависимости от применяемых в процессе обучения наглядных пособий и технических средств обучения.
- практические методы
 - словесные методы
 - наглядные методы
 - проблемные методы
6. Ограниченная во времени часть учебно-воспитательного процесса, на котором решаются функции обучения.
- классно-урочная система
 - урок
 - структура урока
 - экскурсия
7. О каком принципе воспитания идет речь: «Если в своем воспитаннике вы выявите хотя бы капельку хорошего и будете затем опираться на это хорошее в процессе воспитания, то получите ключ к его душе»?
- гуманизация воспитания
 - опора на положительное в воспитании
 - единство воспитательных воздействий
 - личностный подход
8. Данный принцип требует, чтобы все лица причастные к воспитанию действовали сообща, предъявляли воспитанникам согласованные требования.
- гуманизация воспитания
 - опора на положительное в воспитании
 - единство воспитательных воздействий
 - личностный подход
9. Метод педагогического воздействия на ребенка (или коллектив), когда воспитатель выражает положительную оценку поступков, поведения учеников.
- наказание
 - требование
 - поощрение
 - разъяснение
10. Кто разработал теорию коллектива?
- Н.К. Крупская
 - А.С. Макаренко

- в) В.А. Сухомлинский
 г) С.Т. Шацкий
11. Эта деятельность предназначена для организации полноценного отдыха детей.
- а) досуговая деятельность
 б) оздоровительно-спортивная
 в) познавательная деятельность
 г) творческая деятельность
12. К какой педагогической технологии относится процесс планирования педагогического процесса?
- а) технология конструирования педагогического процесса
 б) технология педагогического общения и установления эффективных взаимоотношений
 в) технология осуществления педагогического процесса.
13. Основной документ, обеспечивающий в нашей стране правовую защиту ребенка
- а) ФЗ № 124 «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»
 б) Гражданский кодекс РФ
 в) Семейный кодекс РФ
14. Определите признак общественного управления образованием
- а) Государственные образовательные стандарты.
 б) Государственные органы управления образованием.
 в) Создание общественных органов
15. Закон, содержащий нормы трудового права в образовательном учреждении
- а) ФЗ «Об образовании в РФ»
 б) Трудовой кодекс РФ
 в) Федеральная программа развития образования.
16. Образовательная среда учреждения дополнительного образования детей включает в себя
- а) система влияний и условий формирования личности по заданному образцу, а также возможностей для ее развития, содержащихся в социальном и пространственно-предметном окружении
 б) совокупность условий, необходимых для осуществления профессиональной деятельности в конкретном учреждении, коллективе

Критерии оценки

«5»	16-15
«4»	14-10
«3»	9-5
«2»	4-0

4.3. Система оценивания

Система оценивания включает оценку текущей работы на лекциях и семинарских занятиях, выполнение самостоятельной работы, заданий по желанию студентов, тестовую работу, аттестацию по результатам освоения дисциплины.

Текущая работа студента включает:

- индивидуальные консультации с преподавателем в течение семестра, собеседование по текущим практическим заданиям;
- подготовку к практическим занятиям, углубленное изучение отдельных тем и вопросов курса;
- выполнение самостоятельных заданий;
- подготовку к аттестации по дисциплине.

Оценка индивидуальных образовательных достижений по результатам рубежного контроля производится в соответствии с универсальной шкалой (таблица).

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 ÷ 100	5	отлично
80 ÷ 89	4	хорошо
70 ÷ 79	3	удовлетворительно
менее 70	2	не удовлетворительно