

**ПЛАН**  
**реализации программы развития**  
**ГАОУ СПО ТО «Тобольский многопрофильный техникум»**  
**на 2013-2014 уч.г.**

**Цель программы развития:** повышение конкурентоспособности выпускников по средствам создания условий для развития многопрофильности путем организации учебно-производственных комплексов по профилям подготовки техникума.

**Задачи программы развития:**

1. Диверсификация и оптимизация структуры предоставляемых образовательных услуг, с учетом удовлетворения потребностей экономики региона в кадрах, конкурентоспособных на рынке труда.
2. Внедрение системы менеджмента качества.
3. Развитие кадрового потенциала техникума.
4. Создание условий для эффективного профессионального обучения и социализации групп молодежи, не имеющих среднего (полного) общего образования.
5. Развитие партнерских взаимоотношений с работодателями образовательного округа.
6. Укрепление материальной-технической базы техникума по средствам создания учебно-производственных комплексов.
7. Создание условий для духовно-нравственного воспитания и социально-экономической поддержки участников образовательного пространства техникума.
8. Разработка и реализация просветительской и профориентационной работы на селе.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственные	Форма отчетности
<b>Направление 1. Развитие профилизации образовательной организации в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда</b>				
1.1.	Изучение прогнозов потребности региональной (муниципальной) экономики в трудовых ресурсах в соответствии со стратегическими направлениями и программой социально-	16.01.2014	Трухина Т.В., зам.директора по УПР	Аналитическая справка

	экономического развития региона в целях формирования предложений о развитии востребованных направлений подготовки.			
1.2.	Согласование с учредителем укрупненных направлений подготовки востребованных региональным рынком труда.	21.02.2014	Поляков С.А., директор	
1.3.	Создание на базе техникума укрупненного направления профессиональной подготовки 270000 Архитектура и строительство (лицензирование специальности 270839 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции).	01.12.2013	Попова Н.Л., зам.директора по УР	Лицензия
1.4.	Развитие укрупненного направления профессиональной подготовки 190000 Транспортные средства (лицензирование специальности 190701 Организация перевозок и управление на транспорте).	01.12.2013	Попова Н.Л., зам.директора по УР	Лицензия
1.5.	Развитие укрупненного направления профессиональной подготовки 150000 Металлургия, машиностроение и материаловедение (лицензирование специальности 150415 Сварочное производство).	01.12.2013	Попова Н.Л., зам.директора по УР	Лицензия
<b>Направление 2. Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в ПОО</b>				
2.1.	Обновление содержания ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, отраслевых ассоциаций, работодателей по всем специальностям и профессиям (доля соответствия рабочих учебных программ требованиям ФГОС не менее 85%).	Каждый третий четверг месяца	Зеленская С.В., зам.директора по НМР	Аналитическая справки (по схеме)
2.2.	Формирование и развитие комплексно-методического обеспечения (КМО) специальностей и профессий техникума (количество публикаций в сборниках конференций, научных журналах не менее 32).	Каждый третий четверг месяца	Зеленская С.В., зам.директора по НМР	Аналитическая справки (по схеме)
2.3.	Расширение объема практико-ориентированных методов и технологий обучения (доля преподаваемых учебных дисциплин в ОО с применением современных технологий обучения, основанных на практико-ориентированном подходе не менее 65%).	Каждый третий четверг месяца	Зеленская С.В., зам.директора по НМР	Аналитическая справки (по схеме)
2.4.	Создание условий для организации проведения общественно-профессиональной аккредитации основных профессиональных образовательных программ (количество ОПОП разработанных по аккредитуемым профессиям и специальностям не менее 5).	Каждый третий четверг месяца	Трухина Т.В., зам.директора по УПР	Аналитическая справки (по схеме)
<b>Направление 3. Развитие кадрового ресурса ОО</b>				
3.1.	Соответствие уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям (доля педагогических работников с	Каждый третий четверг месяца	Зеленская С.В., зам.директора по	Аналитическая справки

	квалификационными категориям не менее 52%).		НМР	(по схеме)
3.2.	Реализация программы ежегодных стажировок педагогических работников на инновационных предприятиях (доля педагогических работников, повысивших педагогическую квалификацию и педагогическое мастерство через стажировку не менее 74%).	Каждый третий четверг месяца	Зеленская С.В., зам.директора по НМР	Аналитическая справки (по схеме)
3.3.	Привлечение внешних квалифицированных специалистов предприятий к реализации образовательного процесса (количество внешних квалифицированных специалистов, привлеченных к реализации образовательного процесса не менее 4-х).	Каждый третий четверг месяца	Зеленская С.В., зам.директора по НМР	Аналитическая справки (по схеме)
3.4.	Реализация траекторий профессионального роста сотрудников техникума (количество разработанных педагогическими работниками портфолио и рассмотренных на заседаниях цикловых комиссий и методического совета не менее 6-ти).	Каждый третий четверг месяца	Зеленская С.В., зам.директора по НМР	Аналитическая справки (по схеме)
3.5.	Внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками техникума (процент роста средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения не менее 10%).	16.01.2014 17.04.2014	Зеленская С.В., зам.директора по НМР	Аналитическая справки (по схеме)
<b>Направление 4. Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения</b>				
4.1.	Индивидуализация обучения (доля студентов, обучающихся по индивидуальным программам профессионального образования – по факту).	Каждый третий четверг месяца	Попова Н.Л., зам.директора по УР	Аналитическая справки (по схеме)
4.2.	Расширение возможности обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья (подготовка диверсифицированной программы профессионального обучения и социальной адаптации по профессиям 18466 Слесарь механосборочных работ и 190631.02. Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования; 15422 Озеленитель и 18104 Садовод для выпускников школ, освоивших программы специального (коррекционного) образования 8 вида (доля студентов с ОВЗ не менее 17,2%).	20.03.2014	Попова Н.Л., зам.директора по УР	Аналитическая справки (по схеме)
4.3.	Создание многофункционального центра прикладных квалификаций (количество слушателей курсов повышения квалификации не менее 67).	Каждый третий четверг месяца	Трухина Т.В., зам.директора по УПР	Аналитическая справки (по схеме)
<b>Направление 5. Развитие взаимодействия ОО с работодателями</b>				
5.1.	Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по	Каждый третий	Трухина Т.В.,	Аналитическая

	вопросам организации практико-ориентированного образовательного процесса (количество заключенных договоров с предприятиями по вопросам организации практико-ориентированного образовательного процесса не менее 11).	четверг месяца	зам.директора по УПР	справки (по схеме)
5.2.	Организация внешней содержательной экспертизы ОПОП по всем реализуемым специальностям и профессиям (количество ОПОП, прошедших внешнюю экспертизу не менее 13).	Каждый третий четверг месяца	Трухина Т.В., зам.директора по УПР	Аналитическая справки (по схеме)
5.3.	Согласование требований к специалистам (формирование функциональных карт по профессиям НПО и специальностям СПО) (количество разработанных ОО функциональных карт не менее 13).	Каждый третий четверг месяца	Трухина Т.В., зам.директора по УПР	Аналитическая справки (по схеме)
<b>Направление 6. Развитие материально-технической базы ОО по укрупненным направлениям подготовки</b>				
6.1.	Формирование плана развития материально-технической базы по укрупненным направлениям подготовки в соответствии с требованиями ФГОС (наличие текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий. Оперативность и качество планов).	21.12.2013	Зеленин В.О., зам.директора по АХЧ	Аналитическая справки (по схеме)
6.2.	Формирование плана по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах и общежитиях ОО (соответствие санитарно-гигиенических условий труда работников и обучающихся нормам СанПиН).	Каждый третий четверг месяца	Зеленин В.О., зам.директора по АХЧ	Аналитическая справки (по схеме)
6.3.	Создание учебно-производственных комплексов по укрупненным группам специальностей по направлениям подготовки (расширение учебно-производственных площадей не менее 28 кв.м.).	Каждый третий четверг месяца	Зеленин В.О., зам.директора по АХЧ, Трухина Т.В., зам.директора по УПР	Аналитическая справки (по схеме)
<b>Направление 7. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи</b>				
7.1.	Формирование современного воспитательного пространства техникума (процент выполненных воспитательных мероприятий по отношению к запланированному количеству 100%).	Каждый третий четверг месяца	Вязигина Т.В., зам.директора по ВРиСВ	Аналитическая справки (по схеме)
7.2.	Создание условий социально-экономической поддержки обучающихся (соблюдение социальных гарантий и льгот обучающихся).	Каждый третий четверг месяца	Вязигина Т.В., зам.директора по ВРиСВ	Аналитическая справки (по схеме)
7.3.	Создание системы патриотического воспитания (процент выполненных воспитательных мероприятий по отношению к запланированному количеству по патриотическому воспитанию).	Каждый третий четверг месяца	Вязигина Т.В., зам.директора по ВРиСВ	Аналитическая справки (по схеме)

<b>Направление 8. Развитие профориентационной работы в ОО</b>				
8.1.	Формирование в ГАОУ СПО ТО «ТМТ» современной системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры количество мероприятий проведенных в рамках профориентационной работы не менее 34).	Каждый третий четверг месяца	Вязигина Т.В., зам.директора по ВРиСВ	Аналитическая справки (по схеме)
8.2.	Организация работы выездной приемной комиссии в образовательные учреждения школ г.Тобольска, Тобольского, Уватского и Вагайского муниципального районов (охват выпускников сельских общеобразовательных учреждений профориентационными мероприятиями не менее 150).	Каждый третий четверг месяца	Вязигина Т.В., зам.директора по ВРиСВ	Аналитическая справки (по схеме)
8.3.	Разработка и реализация программы профориентационной работы на селе (охват сельских жителей просветительской работой не менее 200).	Каждый третий четверг месяца	Вязигина Т.В., зам.директора по ВРиСВ	Аналитическая справки (по схеме)

Исполнитель: Л.М.Якушева